

## La CGT reçue par la direction d'ENEDIS dans le cadre de son préavis de grève

#Fédérer les Énergies



### Pouvoir d'achat et Reconnaissance

La CGT a réaffirmé son exigence d'une juste répartition des richesses et la reconnaissance des agents avec :

- Le reclassement de tous les métiers/postes de la distribution qui sont sous évalués au regard des missions et responsabilités actuellement confiées ;
- L'ouverture immédiate d'une négociation sur l'attribution de NR supplémentaires.

**Réponse direction** : Les agents ont déjà été "servis" avec l'accord sur la reprise d'activité suite COVID et seule la négociation annuelle de Branche (SNB) puis les négociations salariales annuelles en entreprise sauront y répondre !

Nous avons tous en tête le faible pourcentage de 0,2% voire 0% du SNB ces dernières années. Nous laissons donc les agents d'ENEDIS, et au-delà, des IEG, apprécier à la juste valeur cette reconnaissance.

La CGT fait le constat qu'il est plus facile de faire des éloges sur l'engagement des salariés d'ENEDIS lors des intempéries que de mettre la main au portefeuille pour une juste reconnaissance. Par contre, elle n'a aucun état d'âme quand il s'agit de remonter des dividendes et de « piquer » dans les sommes attribuées par la Commission de Régulation de l'Énergie aux « charges de personnels ».

Mais où est donc passé l'aspect "Humain" du **Projet Industriel et Humain (PIH)** ?

### 32 heures payées 35, c'est possible !

La CGT a mis en avant cette revendication légitime.

En effet, à l'heure où le chômage s'envole dans une courbe accentuée en cette période de pandémie, il est intolérable pour une entreprise comme ENEDIS, dont son financement public est garanti à plus de 90% par le TURPE.

Cette solidarité nationale tant mise en avant ces derniers mois ne doit-elle pas se mettre en place en réduisant le temps de travail, créant des emplois et l'embauche de jeunes, en augmentant ainsi, les cotisations sociales pour le financement de la Sécurité sociale.

**Réponse direction** : Ce n'est pas dans l'air du temps, nous reparlerons du temps de travail au 2<sup>ème</sup> trimestre 2021.

L'attachement au service public, ses valeurs n'a de sens pour cette direction que de profiter d'un système qui est favorable financièrement et économiquement. « Performance et simplification » mise en avant dans le PIH n'est que « novlangue » d'une stratégie où l'"humain" n'est que seconde zone.

### Renforcer l'emploi statutaire

La CGT a réaffirmé la nécessité de renforcer l'emploi statutaire pour :

- Gréer tous les postes vacants dans les organigrammes et respect des accords (astreinte...);
- Faire face au développement des nouvelles activités annoncées (loi Elan, raccordements ENR et bornes de recharge).

Autant d'emplois sur des activités "cœurs de métiers", comme ils le dénommaient à une époque. **Pour la CGT, ENEDIS se doit de développer et maintenir les compétences à l'interne sauf à en perdre la maîtrise, dégrader la sécurité du réseau et des intervenants ou encore fragiliser sa "légitimité" dans la maîtrise des réseaux qu'elle exploite pour les concédants.** Rappelons que le recours à la sous-traitance croît de manière exponentielle. Depuis 2015, nous atteignons + **de 2 500 emplois de salariés d'entreprises extérieures** avec des sommes en jeu astronomiques qui s'élèvent en 2019 à 676 423 618 millions d'Euros.

### Stop à l'emploi précaire

- **Mettre fin au recours abusif à l'intérim** lorsqu'encore cette année, plus de 1 500 ETP intérimaires ont été employés, dont une majeure partie au prétexte d'"accroissement temporaire d'activité" qui dure depuis bientôt 10 ans.

**Pour la CGT, il est intolérable de cautionner de la sorte la précarisation de l'emploi dans une entreprise qui annonce avoir à cœur le Service Public.**

Respecter l'humain, c'est avant tout fournir un emploi et des revenus stables et nécessaires à l'épanouissement social.

**La CGT demande l'embauche statutaire de tous ces "humains intérimaires" !** Accepterions-nous d'être dirigés comme une entreprise classique lorsque "l'Humanité" de son projet est pourtant mis en avant ?

Réponse direction concernant la sous-traitance et l'intérim : Nous devrions nous satisfaire de ne pas avoir plus de réductions d'effectifs.

### Organisation du travail

**La CGT a réaffirmé dans son préavis son exigence de stopper les réorganisations incessantes et de revoir ses projets comme ASGARD qui est dangereux.**

Force est de constater, qu'à ce stade, la direction ne souhaite pas accorder plus de place à l'« humain »

**d'ENEDIS.** Elle s'inscrit dans la continuité des années précédentes et dans les réorganisations du Groupe EDF, telles qu'HERCULE et MIMOSAS qui répondent à des logiques de réductions des garanties collectives des salariés, d'augmentation des gains de productivités et de dégradation des conditions de travail.

### Le numérique et la proximité

**La CGT a réaffirmé son exigence de** maintien des sites de proximité et ouvertures d'accueil physique pour aider à la résolution des situations complexes et éviter la "fracture numérique".

Les nouvelles technologies et organisations ne peuvent pas être utilisées à des fins de désertification et au repli du Service Public de l'Énergie.

Réponse direction : Vous pourrez aborder cela lors des débats à venir sur la filière "clientèle"

**Pour la CGT, de telles stratégies sont antinomiques avec un Service Public de l'Énergie qui se doit d'être de qualité, qui répond à l'intérêt général avec des garanties collectives de haut niveau.**

**C'est tout le sens de ce que porte la CGT avec son PPE (Programme Progressiste de l'Énergie)**

Après la journée d'action du 17 septembre dernier, la FNME-CGT appelle les agents à renforcer la mobilisation **le 3 novembre prochain**, pour ne plus subir le dictat d'une course aux profits au détriment de l'humain.

**MOBILISONS-NOUS POUR IMPOSER D'AUTRES CHOIX DE SERVICE PUBLIC ET DE RÉPARTITION DES RICHESSES**

## **La CGT...la différence syndicale plus proche de vous pour défendre vos intérêts**



### BULLETIN DE CONTACT OU D'ADHESION

- Je souhaite prendre contact avec le syndicat
- Je souhaite participer à une rencontre avec le syndicat pour mieux connaître la CGT
- Je demande mon adhésion à la CGT

NOM : ..... Prénom : .....

Adresse : .....

Code Postal : ..... Ville : .....

N° Tél. : .....

Email : .....@ .....

Unité/Service : ..... A remettre à un militant CGT

Montreuil, le 22 octobre 2020