mines - énergie

la cgt

LETTRE OUVERTE

Au président et à la directrice générale d'ENGIE

LA BRANCHE DES IEG PROPOSE :

+ 0,7% au 1er Octobre 2022

AUGMENTATION IMMÉDIATE

À HAUTEUR DE L'INFLATION GLISSANTE

RETARD DU SNB : 15%

Montreuil, le 30 juin 2022

LETTRE

mines - énergie

la cgt

Aux agents des IEG et à leurs familles

Copie du courrier à ENGIE

Montreuil, le 30 juin 2021

Madame la Directrice Générale d'ENGIE,
Monsieur le Président d'ENGIE,

Hier, mercredi 29 juin, la FNME-CGT a appris l'annulation de la réunion de CPPNI qui devait se tenir aujourd'hui, jeudi 30 juin. Vous n'êtes pas sans savoir que la FNME-CGT et les autres organisations syndicales avaient l'intention de se servir de cette réunion de CPPNI pour poursuivre les négociations salariales de branche IEG. A priori, les employeurs auraient besoin d'un peu plus de temps pour se concerter et revenir à la table des négociations lundi 4 juillet, avec de nouvelles propositions.

J'espère alors que vous avez pris conscience que les propositions actuelles portées par les employeurs au sein de la négociation de la branche des IEG sont très loin de satisfaire les agents. Dans ces moments troublés où la composition du gouvernement n'est pas encore finalisée, que des sujets comme la réforme des régimes spéciaux de retraites touchant les agents des IEG sont au cœur du programme de la Première ministre et qu'il est aussi question de porter un projet de loi en débat à l'Assemblée nationale sur le pouvoir d'achat, la branche professionnelle des IEG, avec toute la générosité de ses employeurs, propose au personnel l'augmentation de 0,7% au 1er octobre 2022 d'anticipation sur l'année 2023.

Dans cette même période vous n'êtes pas sans savoir qu'il est proposé d'augmenter toutes les pensions de 4% ainsi que le point d'indice des fonctionnaires de 3,5%. Comment expliquer alors cette faiblesse patronale dans une négociation où la FNME-CGT a été force de proposition et où le personnel se mobilise depuis des semaines ?

Il est bien entendu important de mesurer les toutes petites avancées au gré des journées de négociations placées sous le contrôle des agents, mais croyez-vous véritablement que chaque situation sociale dans nos industries vous autorise à un mépris aussi violent ?

Votre responsabilité dans ces négociations est importante. Vous n'avez pas le droit de jouer petit bras car les agents en ont marre de subir votre stratégie de politique concurrentielle mise en avant pour expliquer, chaque année, les piètres propositions. Car comment accepter une tribune dans le journal du Dimanche pointant les usagers en les appelant à moins consommer, comment accepter les procédures disciplinaires à l'encontre de syndiqués et militants à la CGT au sein de votre filiale GRDF et comment accepter une nouvelle réforme au sein d'ENGIE SA qui n'a comme seul objectif de réduire le nombre d'emplois dans les IEG ? Ça suffit, votre arrogance a atteint les limites de l'acceptable pour les gaziers !

Sachez, Madame la Directrice Générale d'ENGIE et Monsieur le Président d'ENGIE, que malgré la situation difficile subie par le groupe des suites des errances de stratégies de cessions prises à la hussarde mais voulues par l'ancienne Directrice Générale dans le seul but d'enrichir les actionnaires, rien ne vous oblige d'être aussi méprisants avec les agents du service public du gaz. Tout le monde sait, même dans des moments les plus sombres de l'histoire du groupe où les dividendes ont atteint 45 milliards que les rapaces veilleront toujours au grain pour s'enrichir et ce, malgré vos difficultés financières.

Il n'est alors aucunement question de jouer les mendiants mais simplement de vous rappeler à votre devoir d'employeur dans une branche professionnelle où il est question de répondre à l'urgence sociale. Ces dernières années, l'écart entre l'inflation et le SNB atteint près de 15%. L'équation mensuelle devient impossible à résoudre pour les agents et leurs familles. Cette situation, cumulée à la crise économique, exige une augmentation immédiate à hauteur de l'inflation glissante permettant ainsi d'apporter des solutions concrètes.

Veuillez recevoir, Madame la Directrice Générale d'ENGIE et Monsieur le Président d'ENGIE, mes salutations de syndicaliste.

Sébastien MENESPLIER,
Secrétaire Général de la FNME-CGT