

8 MARS 2025 : MOBILISATION INTERNATIONALE POUR LES DROITS DES FEMMES

Chez ENEDIS, les disparités de genre perdurent notamment dans les métiers techniques et les emplois précaires. La CGT appelle à gagner l'égalité de genre et des droits pour toutes et tous.

Alors que la Direction d'ENEDIS vient de soumettre sa proposition d'accord sur l'égalité professionnelle à la signature des organisations syndicales, la CGT appelle à la mobilisation à l'occasion de la **journée internationale de lutte pour les droits des femmes le 8 mars 2025.**

Bien que **notre Statut des IEG permette des garanties collectives de haut niveau notamment à travers notre grille de rémunération commune qui favorise le contrôle et réduit les discriminations salariales (ATTENTION: Les intentions affichées par les employeurs en entrée de négociation sur la grille nous font craindre le pire sur le sujet...), chez ENEDIS les disparités de genre et la féminisation des emplois précaires en CDD ont la dent dure.**

- **42%** des CDD dans le collège maîtrise sont des femmes
- **76%** des recrutements dans la famille professionnelle "Relation client, Étude et Support" sont des femmes
- **19%** seulement de femme dans les métiers techniques
- Les femmes sont **2 fois plus nombreuses** que les hommes à ne pas avoir été formées depuis 3 ans et plus
- Plus globalement, **90%** des **demandes de congés parentaux** dans les grandes entreprises de la Branche des IEG, a été octroyé à des femmes, **il reste du chemin à faire...**

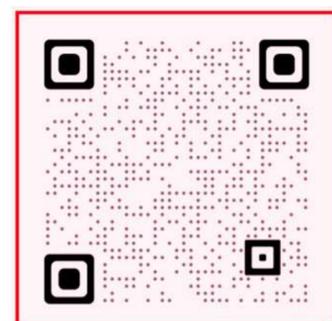
Les stéréotypes de genre perdurent, notamment sur la maternité et la parentalité, qui restent les premiers facteurs de discrimination. **Les préjugés sexistes, les discriminations pures sont autant de freins pour les femmes à des parcours professionnels enrichissants et comparables à ceux des hommes.**

Pourtant la formation professionnelle continue est un levier efficace pour briser les effets de plancher collant, de plafond et parois de verre et favoriser la mixité dans tous les métiers.

De plus, en France, **l'égalité salariale permettrait, entre autres, de financer nos caisses de sécurité sociale et donc l'abrogation de la dernière réforme des retraites !**

LE SERVICE PUBLIC
EST UNE ÉNERGIE

D'AVENIR



8 MARS 2025 : MOBILISATION INTERNATIONALE POUR LES DROITS DES FEMMES

LA CGT CONTINUE À SE BATTRE POUR

Garantir l'égal accès aux promotions et aux déroulements de carrière y compris pour les salarié.e.s à temps partiel et sans préjudice de congés pour raison familiale

Exiger la publication des écarts de rémunération « brut », sans effacement du temps partiel ni des primes

Des actions de formation ciblées pour les salariées qui souhaitent évoluer quelle que soit la filière choisie

Des formations organisées sur le temps de travail et en proximité avec une prise en charge des frais de garde d'enfant.

Revaloriser les métiers à prédominance féminine

Prise en charge à 100% des cotisations vieillesse des salarié.e.s à temps partiel et en divers congés familiaux

Lutter activement contre les violences sexistes et sexuelles

La CGT appelle donc l'ensemble des agents ENEDIS à se mobiliser et rejoindre les diverses initiatives et rassemblements organisés en proximité le 8 mars

**ENSEMBLE GAGNONS DES DROITS ET
L'ÉGALITÉ POUR TOUTES ET TOUS !**

LE SERVICE PUBLIC
EST UNE ÉNERGIE

D'AVENIR

