

Actualité



Le 21 mars, Luc Rémont a été remercié par Emmanuel Macron. Bernard Fontana, PDG de Framatome, le remplacera après validation du Sénat et de l'Assemblée. Alors qu'EDF a besoin d'un cap socio-industriel clair et serein, l'Élysée la déstabilise en répondant à des intérêts privés. **Pour la CGT, il est urgent de sortir du marché**, nuisant aux usagers comme aux salariés. **La privatisation** (dividendes et ARENH) a généré les 2/3 de la dette d'EDF (en 2024, l'état a pris un dividende de 2 milliards d'euros). Luc Rémont a déclaré que EDF ne doit pas servir à boucler les budgets, ni subventionner un petit club privé. Il a dénoncé le manque d'engagement de l'état pour les EPR2, comparé aux subventions pour le renouvelables. **La CGT partage certains points de vue de Luc Rémont, mais rappelle qu'il n'a jamais été pour la sortie du marché, dont les logiques lui coûtent sa place aujourd'hui.** Avant de changer de capitaine, il faut reprendre le contrôle du service public de l'électricité. Luc Rémont a rendu hommage aux salariés d'EDF, mais **la CGT n'oublie pas qu'il a refusé de rehausser les Mesures Salariales 2025 malgré les 11,4 milliards de bénéfices réalisés en 2024 et tel que la CGT le revendique toujours. A bon entendeur, pour le successeur !**

🪙 Situation financière et durabilité pour avis 🪙

Les résultats financiers d'EDF pour l'année 2024 sont excellents grâce au travail des agents et salariés. La production nucléaire a fortement augmenté (+41,3 TWh) et le chiffre d'affaires a atteint 118,7 milliards d'euros. L'EBITDA s'élève à 36,5 milliards d'euros, en recul de 3,4 milliards mais reste solide. **Cependant, la richesse créée par les travailleurs n'est pas équitablement redistribuée.** La masse salariale 2024, représentant 7,5 milliards d'euros, soit 22% de l'EBITDA, augmente légèrement (+6%). Les effectifs bénéficient d'une timide augmentation (+3%) dans un contexte de rentabilité et de charge de travail record.

EDF affiche un **résultat net de 11,4 milliards d'euros**, en hausse de 1,4 Mds€ par rapport à 2023. L'entreprise priorise les investissements de maintenance et de construction avec 22,4 milliards d'euros, mais sans mener une politique salariale à la hauteur des efforts demandés aux agents et salariés. **La maîtrise des coûts ne doit pas reposer exclusivement sur le dos des travailleurs.**

L'état de durabilité est le nouveau nom donné aux indicateurs de Responsabilité Sociale d'Entreprise. Il n'y a aucun engagement sur l'emploi, ni sur les conditions de travail et pas plus de critères sociaux forts exigés pour les contrats. La pertinence des investissements dit écoresponsables questionne fortement. **C'est une forme de « socio-greenwashing », principalement destiné à plaire aux agences et investisseurs.**

La CGT exige :

- ✓ Un plan de recrutement massif au statut des IEG pour maintenir les compétences et préparer l'avenir.
- ✓ Une réévaluation de la grille salariale à la hauteur de l'engagement et des qualifications du personnel.
- ✓ Une vraie politique sociale, qui ne soit pas qu'un affichage pour plaire aux investisseurs voraces.

EDF doit garantir une juste répartition des richesses avec ceux qui les ont créés : ses agents et salariés.

Avis défavorable de la CGT 🗑️

Bilan de la R&D :

La CGT a souligné l'insuffisance des effectifs de la R&D chez EDF, malgré une légère augmentation récente. Les jeunes embauchés, devant monter en compétences, ne compensent pas les départs de chercheurs expérimentés. Le manque de techniciens et d'assistants aggravent la situation. La sécurité des installations est préoccupante. L'externalisation d'activités clés affaiblit la capacité d'anticipation. Les chercheurs sont de plus en plus impliqués dans des projets court-terme, au détriment de la recherche exploratoire. **La CGT exige un plan d'embauches de 300 agents et un plan stratégique clair pour les cinq prochaines années.**

Prochains rendez-vous :

24 avril – CSEC

15 mai 2025 – CSSCT C



Le 3 avril, mobilisons-nous !

La réforme des retraites aggrave les inégalités et 70% des salariés y sont opposés.

La CGT appelle à la grève et aux manifestations pour GAGNER L'ABROGATION DE CETTE REFORME INJUSTE !

Les élus du CSEC ont lancé une enquête sur les risques psychosociaux, réalisée par le cabinet Émergences.

Un questionnaire anonyme a été envoyé par mail à tous les agents d'EDF.

Les réponses seront utilisées pour un diagnostic global.

Les résultats seront partagés avec les élus et communiqués à l'ensemble du personnel.

Pour toutes questions : csec-edf-sa@edf.fr

Attention : date de clôture fixée au 13 avril 2025 !

CONSULTEZ LE SITE DE LA FNME CGT

