

# ACCORDS TAUTEM A ENEDIS

*TAD, Souplesse horaire, Prise de travail sur chantier :*

*Retour des négociations !*

Les différents accords issus de la démarche TAUTEM (Travaillons Autrement et Transformons ensemble nos modes de Management) arrivant à leur terme, la Direction d'ENEDIS les remet aujourd'hui sur la table. Comme au moment de leur négociation en sortie de crise COVID, la CGT fidèle à ses engagements, mettra tout en oeuvre pour garantir et préserver un équilibre entre vie professionnelle et personnelle, tout en protégeant nos conquits sociaux collectifs.

Les accords revenant sur la table seront :

- **Souplesse horaire** : Des propositions qui, mal encadrées, affaiblissent nos droits collectifs.
- **Travail à distance** : Une nécessité d'adaptation, mais pas au détriment des agents, de leur santé, de leurs collectifs de travail et de leurs droits.
- **Prise de travail sur chantier** : Gagner des conditions équitables pour tous permettant le transfert des savoirs et en renforçant la cohésion des équipes .

Comme nous l'avons fait lors des premières négociations en 2021, la CGT portera les revendications suivantes :

1. Un cadre clair et non régressif : Pas d'accord spécifique inutile (souplesse horaire) alors qu'un avenant à l'accord national sur le temps de travail est suffisant.
2. Aucune exclusion : Les agents à horaires personnalisés, en temps choisi ou en RCTT doivent être intégrés.
3. Respect des horaires collectifs : La flexibilité ne doit pas être imposée ni affecter les plages horaires de service sans être à minima compensée comme prévu dans l'accord temps de travail en vigueur.
4. Contrôle social : Mise en place d'un suivi mensuel par les élus du CSE pour prévenir les abus.
5. Renforcement des équipes : Les managers ne peuvent continuer à faire les frais d'une charge de travail accrue liée au management à distance.

Ces négociations ne sont pas seulement une formalité. Elles concernent directement votre quotidien, vos conditions de travail, vos droits et le fragile équilibre entre vie professionnelle et vie privée. La CGT, dans une démarche constructive, s'engage à défendre vos intérêts avec fermeté et vigilance. C'est pourquoi nous vous invitons à vous rapprocher de vos élus CGT locaux afin de leur faire part de vos suggestions, préoccupations et améliorations sur ces sujets.

Réunions de  
négociations  
d'avril à juin  
2025

Rapprochez  
vous de vos  
élus locaux  
afin de leur  
faire part de  
vos  
suggestions et  
améliorations  
sur ces sujets.

LE SERVICE PUBLIC  
EST UNE ÉNERGIE  
D'AVENIR

