



## Déclaration intersyndicale

### CPPNI du 10 avril 2025

Mesdames, Messieurs les représentants des employeurs,

Nous ouvrons cette CPPNI avec la conviction partagée que la Branche des IEG ne peut plus faire l'économie d'une évolution profonde de sa grille de rémunération tant il est urgent de reconnaître concrètement l'investissement réel des salariés.

Cette volonté est sur la table depuis de nombreuses années. Malheureusement, au cours des dernières séances de négociation, nous sommes confrontés à une absence d'engagement financier significatif de votre part.

Vos différentes propositions concernant des mesures ayant un impact financier sur une partie des salariés restent limitées. Elles ne sauraient, à elles seules, justifier une réforme que vous présentez comme ambitieuse.

Pour la majorité des salariés, le sentiment est que la modernisation pourrait se faire à coût constant, et surtout à leur détriment. Ce sentiment, au fil du temps, s'est transformé en une défiance profonde.

Notre système de classification et de rémunération ne permet plus de reconnaître la réalité des compétences, ni de répondre à l'urgence du recrutement. Si nous voulons continuer à attirer des talents au statut, il faut proposer une grille lisible, juste, et compétitive par rapport aux autres branches.

L'urgence du recrutement ne peut pas signifier tourner le dos à celles et ceux qui font vivre nos métiers aujourd'hui. Les salariés en poste ne doivent pas être les oubliés de la modification de notre grille. Ils doivent, eux aussi, pouvoir y trouver une reconnaissance concrète de leur travail et de leur engagement.

Une modernisation réussie ne pourra donc se faire qu'avec des garanties pérennes dans le temps, de la transparence, et un effort financier réel.

C'est dans cet esprit que nous abordons cette séance. Avec lucidité, mais aussi avec détermination.