



COMPTE RENDU CSE DU 13 MAI 2025

Une fois n'est pas coutume, et pour honorer l'arc en ciel désiré par nos collègues de la CFE, heureux semble t-il de nous voir reprendre l'animation des débats, nous emprunterons leur métaphore.

Mais au lieu de fermer des vannes, nous avons plutôt été obligé de déclencher "**l'indispo sur avarie**".

En effet le **dialogue social**, organe régulant de la "Machine Unité" était totalement **défaillant**, les sondes de température dans les équipes se rapprochaient dangereusement des seuils de déclenchement, et nos directions, **sourdes aux alarmes et ignorant les grippages**, ont rajouté programmes sur programmes, sans tenir compte de l'état de l'installation.

Et comme les courageux hydrauliciennes et hydrauliciens que nous représentons, nous avons du forcer l'**arrêt temporaire**, avant un déclenchement sur défaut.

Après les expertises et les quelques actes de maintenance consentis, nous constatons que les températures sont toujours trop élevées, le dialogue social a bénéficié d'une réparation de fortune et **les agents**, pivot **indispensable au bon fonctionnement**, continuent eux d'œuvrer malgré l'usure causée par des projets absurdes.

Il nous appartient à TOUS de redémarrer la machine, mais il est de **la responsabilité de la direction** d'Hydro Centre, de **changer radicalement** de méthode de fonctionnement avant l'avarie totale.



POINTS DIVERS

- Arrivée de B. Fontana à la tête d'EDF

➡ La **CGT** regrette que dans sa première communication, le nouveau président n'apporte **aucune indications** sur l'avenir des concessions hydrauliques.

- Projet Montézic 2 : en attente de décision avec l'incertitude réglementaire sur le dossier "concessions". Le planning prévisionnel prévoit plusieurs point d'étapes pour un livrable en 2035.

- Rance chantier A2 : l'entreprise intervenante étant dans **l'incapacité de poursuivre son activité**, le chantier est à l'arrêt. Le GMH étudie la possibilité de remonter en l'état ce qui a été démonté.

➡ La délégation **CGT** réitère sa demande de **gréer** dans un premier temps **l'ensemble des organigramme** existants, et dans un deuxième temps de **renforcer** les équipes pour palier aux enjeux actuels et à venir.

- Etat des lieux des groupes à l'arrêt (planifié et avarie).

➡ La délégation **CGT** demande une liste précise de l'état des installations. La direction communiquera ultérieurement mais indique que la prévision des taux d'indispo sur avarie sera **2 fois** supérieurs à l'objectif. Pour la **CGT**, c'est une raison supplémentaire pour doter les équipes opérationnelles des effectifs et des moyens nécessaires.

- Situation du suivi médical sur Loire Ardèche : Le sujet est en cours d'instruction, la direction reviendra auprès des managers et des représentants du personnel pour informer de la situation mise en place.



COMPTE RENDU CSE DU 13 MAI 2025

- **Inondation de l'usine de l'Aigle** : les groupes 1, 2, 3 et 4 sont à l'arrêt suite à la chute d'un bloc de béton situé entre le reniflard du G4 et la vanne de tête du G3. Les investigations menées par le CIH révèlent des similitudes de fragilité entre le reniflard du G1 et la VDT du G2. Des études sont en cours pour permettre une remise en service des 4 groupes.

➔ Pour la **CGT**, il est primordial d'identifier l'ensemble des causes de cet événement qui aurait pu avoir des conséquences tragiques pour définir **les prérequis indispensables en matière de sécurité et de sûreté avant tout redémarrage**.

- **Amiante** : En complément de la demande d'analyser l'exposition accidentelle sur l'EIM de Tuilières, la délégation **CGT** alerte une nouvelle fois sur une pratique scandaleuse de dissimulation des expositions accidentelles à l'amiante sur certains sites d'Hydro Centre.

L'amiante est un matériau cancérigène, auquel sont et peuvent être exposés certains agents de l'Unité !

La **CGT** se désole que les efforts de dizaines d'agents, et de toute une filière de prévention soient soillés par des interprétations d'un ou deux individus zélés.

La délégation **CGT** encourage l'ensemble des agents d'Hydro Centre à nous faire **remonter** les situations dans lesquelles ils ont pu être **exposés à l'amiante**, et fera la lumière sur les situations de **Mauzac, Teillet, Sarrans** entre autres.

- **Suivi post-crue GU Loire** : les salariés du GU Loire Lot Lignon, qui ont pu être hébergés un temps dans les locaux de EDF Commerce à Monistrol, ont dû une nouvelle fois **déménager de manière provisoire** sur l'usine de Versilhac.

➔ La CGT regrette que ces salariés se trouvent toujours dans une situation transitoire, et demande à la direction d'Hydro Centre que le renforcement de cette équipe soit mis en œuvre pour plusieurs semaines avec les mêmes intervenants, afin de se concentrer sur les travaux nécessaires.



PROJET D'EVOLUTION DE L'ACTION TERRITORIALE DE L'UNITE

Ce projet concerne la direction communication, la DEVAT et les délégués territoriaux. Il aborde entre autre le besoin de **clarifier** les rôles et missions de chacun, et de se **renforcer**.

Deux groupes de travail ont été organisés: "tourisme industriel" (priorité 2025) et "attractivité métier".

Ce projet vise à une répartition des missions, la création d'un emploi chargé de projets transverses et d'un emploi ingénieur environnement à la DEVAT. Mais aussi la **suppression** d'un emploi de délégué Territorial à la DEVAT, et d'un emploi assistant(e) communication à la direction communication.

La délégation CGT, ne distingue pas de clarification car **aucune note** de fonctionnement ni **étude d'impact** élargie à l'ensemble des services n'est proposée. Les salariés des différents services, se partagent déjà diverses missions, suite **aux suppressions de postes** et à la **disparition de la mission coordination, sacrifiée il y a peu**. Afin de réellement renforcer les équipes, la **CGT s'oppose** à la **suppression totalement injustifiée** du poste en plage F à la direction communication.

Nous **regrettons** également que **l'attractivité métier**, enjeu important pour la féminisation, le renouvellement des compétences et le renforcement des équipes **ne soit pas la priorité**.



BUDGET HYDRO CENTRE 2025

Le document présenté est une capture d'écran synthétique reprenant uniquement les **charges** de l'Unité. Les **OPEX** "hors achats sur prestations", et **CAPEX** sont sensiblement identiques.

Les **APCO** (Autres Produits & Charges Opérationnelles) quand à eux **sont divisés par 2,5** cette année.

Les recettes sont très bonnes (grâce à une excellente hydraulicité) et les prévisions également.

La **délégation CGT** souhaiterait d'avantage de détail dans les documents officiels, notamment dans les principales lignes des OPEX et CAPEX.

Nous **regrettons** également qu'il n'y ai pas de **distinction** pour les dépenses liés à la **Santé/ Sécurité**, ce qui oblige certaines équipes à **renoncer à des travaux ou des investissements** pour améliorer la sécurité des agents.

Enfin nous constatons que **malgré d'excellentes recettes**, les agents **sont peu récompensés**



TABLEAU DE BORT SST

Au 31 mars 2025, Hydro Centre comptabilise 8 accidents, 5 Presqu'accidents, 3 EHP et 278 précurseurs. Durant le mois d'avril 5 nouveaux accidents ont eu lieu.

La **délégation CGT** rappelle le constat fait en CSSCT, sur le **nombre important d'accidents** sur ce premier semestre.

Elle **dénonce** également l'**absence totale de bienveillance** quand il est proposé, parfois sur le chemin des urgences, un poste aménagé. **Le respect des victimes voudrait d'attendre au moins que les anti-douleurs agissent, avant de leur sauter à la gorge pour éviter l'arrêt de travail...**

Toujours dans l'absence de bienveillance, la **CGT** alerte sur le **recours aux réserves** émises auprès de la **CPAM**. Bien qu'étant une prérogative de l'employeur, certaines dont une citée en exemple a eu un **effet dévastateur, et a lourdement aggravée la situation et l'état de santé d'un agent**.

La **délégation CGT** regrette également que sur 13 évènements, 10 n'ont pas été analysés, car jugés arbitrairement non nécessaire... Quid d'un plan d'actions et de sa réalisation pour faire évoluer la sécurité et éviter que cela puisse se reproduire ?

Il est **anormal** que la **santé et la sécurité** des agents **pâtissent d'un manque de moyen**, et la **CGT** réaffirme la nécessité de **renforcer en effectifs, en moyens et en autonomie la filière SST**.

Enfin la **délégation CGT** réitère la demande d'une explication claire sur le système de déclaration des Accidents Bénin.



MODE OPERATOIRE AMIANTE

- Mode opératoire : dépose joints amiantés réfrigérants alternateur G8 Tuilières
AVIS CSE : POSITIF sous réserve de prise en compte des remarques sur les accès
- Mode opératoire : dépose joints amiantés d'évacuation joint d'arbre/hydropulseur G1 Lafigère
AVIS CSE : POSITIF
- Mode opératoire : dépose vanne de vidange CF Auzerette
AVIS CSE : les débats ayant réinterrogés le périmètre d'intervention, le mode opératoire sera examinés lors d'un prochain CSE.



PROJET DEMONSTRATEUR DIANE

Le démonstrateur **DIANE** : Dispositif Innovant d'Auscultation pour l'Exploitant a "pour ambition d'instrumenter les points d'auscultation de deux barrages d'Hydro CENTRE afin de pouvoir réaliser l'acquisition automatique et la transmission à distance des mesures d'auscultation".

DTG et EDF Hydro élaborent le processus de traitement des données issues des acquisitions automatiques. et s'appuient sur la surveillance des capteurs par le Centre distant.

Ce projet vise à moderniser les auscultations et rendre "attractif" le métier d'exploitant, et à s'étendre à l'ensemble des barrage de la liste A voir B.

Pour la **CGT**, les **nouveaux outils** qui viennent en aide aux exploitants sont une bonne chose. Ils pourront permettre un apport plus important d'informations sur l'état de nos barrages.

Néanmoins, la **compétence** de l'exploitant sur la surveillance de l'aménagement, sur sa capacité à réaliser son **geste métier** pourront être fortement **dégradées**. En effet le projet vise à **supprimer les tournées SDO** (Bi mensuelles), pour des mesures comparatives deux fois par an. Le métier d'exploitant appelé longtemps **surveillant**, s'orienterait d'avantage vers un rôle "d'automaticien", contrôlant des capteurs.

Si l'opération de collecte des informations, peut se faire à distance par des opérateurs en 3X8, **quel** est **l'avenir** pour les agents des **groupements**? Peut être une **nouvelle baisse d'effectif**?

Pour la CGT, plus l'agent est proche de son outil de production, plus il est performant et à sa place!

PROCHAINS CSE :

CSE EXTRA LE 20 MAI : AVIS SUR LE MACROZONING PÔLE HYDRO BRIVE

CSE ORDINAIRES : LE 25 JUIN ET 9 JUILLET