



Stratégie immobilière d'EDF : travailler mieux, pas moins cher !

Ce jour, la Direction du Dialogue Social d'EDF a réuni les élus du CSEC et les Organisations Syndicales pour un séminaire consacré à la stratégie immobilière.

⚠ Un constat clair : une réduction massive des espaces de travail !

EDF a diminué d'un quart les surfaces dédiées aux emplois tertiaires en 7 ans dans le but de maintenir son budget annuel de loyers à 200 millions d'euros vis-à-vis de l'inflation historique sur le locatif.

Pour la FNME-CGT, **il est inacceptable que l'argument économique soit érigé en pilier « quasi exclusif »** de la stratégie immobilière d'EDF.

⚠ L'organisation et les conditions de travail dans tout ça ?!

La direction se réfère à un « cadre de référence immobilier » pour justifier ses choix mais, ce cadre a été construit sans la parole des salariés.

Pour la FNME-CGT, **les salariés et leurs représentants doivent être associés dès le début des projets**, afin que les locaux soient réellement pensés pour améliorer leurs conditions de travail, en prenant en compte l'exhaustivité des besoins dont ceux spécifiques, comme pour les personnes en situation de handicap.

⚠ UNE STRATÉGIE À REVOIR D'URGENCE !

La FNME-CGT dénonce cette logique où les économies financières deviennent prioritaires, au détriment des nécessités professionnelles. Cette politique met à mal tant les salariés impactés, que les porteurs de dossier de la DIG*.

La FNME-CGT a obtenu une révision des pratiques qui nous sera présentée prochainement. Ce n'est pas aux travailleurs de s'adapter à l'immobilier, c'est l'environnement de travail qui doit être adapté aux besoins du travail réel !

Pour une stratégie immobilière au service des collectifs de travail et de leurs conditions d'exercice, et non pas des seuls « tableurs Excel » !

**La FNME-CGT reste vigilante et déterminée à
faire entendre la voix des salariés afin
d'améliorer leur conditions de travail !**