

Élections au Conseil de Surveillance du 18 au 25 juin

Mobilisé·es avec vous, pour l'avenir de RTE et du Service Public !

Le président du directoire a été reconduit à la tête de RTE par un vote favorable du Conseil de Surveillance, sans les voix des administrateurs salariés CGT. Nous n'approuvons pas son bilan social et industriel.

Du coup, il est encore temps pour le directoire de tenir ses engagements vis-à-vis du personnel ☺

En effet, le président s'est engagé à dépenser 100% de l'enveloppe « frais de personnel » du TURPE 6 (2021-2024) en salaires et en embauches, conformément à son objet.

Or, les comptes consolidés de 2024 prouvent que 22 Millions d'€ nets n'ont pas été dépensés et ont servi à gonfler le résultat financier, dont 60% est versé en dividendes aux actionnaires.

À partir des prévisions budgétaires, la CGT avait dénoncé ce détournement d'argent lors de la négociation reconnaissance, où la direction jurait la main sur le cœur n'avoir que 3 Millions pour mettre à niveau les salaires des agents en exécution et maîtrise. C'était donc un mensonge et une "reconnaissance" au rabais qui a laissé de côté les 3/4 des agents.

Faire des économies sur le dos du personnel, c'est aussi l'orientation de la direction dans les dernières négociations qui ont rogné sur les droits des salariés : handicap, égalité professionnelle, forfait mobilité durable, CESU-CET...

La période TURPE 7 ne s'annonce pas mieux, bien au contraire. À peine 3 mois après la décision de la CRE, la direction veut économiser sur les recrutements à venir ! De 2700 embauches prévues sur 4 ans (le rythme actuel), la trajectoire est déjà passée à 2300. Pourtant, les investissements explosent de 3,5 Mds cette année à 6,2 Mds en 2028 et vont générer une charge de travail énorme.

En réalité, tous ces arbitrages ne visent qu'à augmenter la rentabilité du capital, dans une logique de gestion typique des entreprises privées.

Pressurer les salariés, sous-traiter massivement et servir les actionnaires sera à n'en pas douter la feuille de route du nouveau directoire (dont la rémunération variable - ne l'oublions pas - est indexée sur le résultat financier...).

Retenons qu'à RTE, les promesses n'engagent que ceux qui y croient !

C'est pourquoi, il sera utile d'avoir des représentants combatifs et indépendants des directions, sur lesquels s'appuyer pour imposer ensemble d'autres choix.

Les élu·es CGT seront de tous les combats avec vous !

La Défense, le 17 juin 2025