



CSE HYDRO CENTRE 9 JUILLET 2025

L'évolution de la gouvernance du groupe EDF annoncée hier, avec la nomination de notre Directrice d'EDF Hydro au COMEX, est une bonne chose pour la relance des investissements indispensables pour notre parc de production hydraulique.

Espérons que ceux-ci seront aussi bien réalisés pour le développement de nouveaux projets que pour entretenir nos aménagements existants. Ceux-ci souffrent de plus en plus de pathologies inquiétantes liées bien souvent à un manque de maintenance criant.

Espérons aussi que le nouveau COMEX d'EDF entende les revendications légitimes des agents pour reconnaître à leur juste valeur leur investissement et leurs compétences. **La délégation CGT appelle d'ailleurs l'ensemble des salariés à la mobilisation dès le 2 septembre pour gagner une nouvelle grille des salaires : la grille des salaires de la CGT.**

Revenons à l'état de notre patrimoine et plus particulièrement celui d'Hydro Centre ne déroge malheureusement pas à ce constat alarmant et les dernières avaries sont bien souvent le fruit de décisions de multiples reports des travaux de maintenance lourde sous prétexte de manque de visibilité sur le dossier « concessions », permettant sournoisement de minimiser la priorité de l'enjeu Performance à court terme.

La délégation CGT au CSE d'Hydro Centre réitère une nouvelle fois sa demande d'état des lieux complet et sans filtre des installations de notre unité, pour connaître l'étendue des investissements nécessaires pour garantir la sécurité, la sûreté hydraulique et la sûreté système qui devraient pourtant être notre ADN.

Afin de répondre aux défis majeurs qui nous attendent, elle redemande :

- l'arrêt des réorganisations incessantes visant encore et toujours à réduire la masse salariale,
- la mise en œuvre sans délais d'une véritable GPEC objective, visant à regérer l'ensemble des postes vacants de nos organigrammes et à étoffer nos équipes.

Dans ce contexte, il est indispensable que le climat social de l'unité soit bon mais malheureusement c'est loin d'être le cas. **Pas une sous-unité n'est épargnée et on ne compte plus les équipes en souffrance. Les alertes émises par les représentants du personnel restent trop souvent lettre morte et les situations pourrissent inexorablement.** Le management de proximité se retrouve en difficulté, la confiance avec les équipes est rompue et l'organisation du travail se détériore. **Les RPS individuels et collectifs se multiplient de partout. En découlent une multiplication des arrêts de travail et de plus en plus de burn-out.**

Cette situation est inacceptable et les orientations prises dans la période nous laissent penser qu'on va droit dans le mur. Le recours massif aux procédures disciplinaires ses derniers jours et l'évolution du règlement intérieur pour imposer toujours plus de règles visant à pointer et sanctionner la responsabilité individuelle ne sont pas des solutions pérennes et constructives.

Il est grand temps de redonner du sens au travail collectif, d'entendre et de prendre en compte les remontées du terrain qui émanent des agents et de leurs représentants.

D
E
C
L
A
R
A
T
I
O
N