

Accords TAUTEM 2025 chez ENEDIS: la CGT ne signe pas

Fidèle à ses valeurs de justice, de solidarité et de défense des intérêts des travailleurs, la CGT refuse de signer un chèque en blanc sans avancées sociales !

Comme nous vous l'indiquions dans nos précédentes communications, **les négociations TAUTEM 2025 n'étaient que parodie** : aucune avancée par rapport à la 1ere version de TAUTEM 2021 accompagnée d'une décentralisation totale des règles de mise en œuvre en local sans contrôle social.

Conseil pour la suite : si la direction veut gagner un accord signé par la CGT elle devra proposer des avancées, sinon autant reconduire les accords existants !

Alors que l'ensemble des organisations syndicales représentatives chez ENEDIS s'accordait à dénoncer le peu d'ambition de la direction dans ces négociations, notamment sur le télétravail, quelle ne fut pas notre surprise de voir apposées les 3 autres signatures sur les propositions d'accords TAUTEM 2025 et notamment sur la Prise de Travail sur Chantier qui, contre toute attente, cette année a été validée par un 3eme signataire alors que l'accord est le même!

La direction pouvait mettre en place ces modalités de travail, identiques aux précédentes, par Décisions Unilatérales de l'Employeur, **pourquoi leur donner caution de dialogue social par la signature d'un accord d'immobilisme voire de recul ?!**

Sans ces 3 signatures, la direction d'ENEDIS aurait dû revoir sa copie afin de proposer de véritables avancées sociales pour gagner la signature des organisations syndicales; visiblement 3 syndicats ont préféré l'accompagnement...

La CGT le répète, la direction d'ENEDIS doit se donner les moyens de ses ambitions!

Si elle souhaite que les métiers du distributeur d'électricité restent attractifs, elle doit proposer des mesures à la hauteur.

N
É
G
O
C
I
A
T
I
O
N
S



Quelques exemples de revendications CGT :

- **Une meilleure indemnisation des jours de télétravail** incluant notamment une participation aux frais de repas
- **La fourniture des équipements nécessaires au télétravail par l'employeur**
- **L'accès à la souplesse horaire à tous les salariés** quel que soit leur statut ou leur temps de travail
- **Le respect du droit à la déconnexion par des mesures** garantissant véritablement le respect du temps de travail et de l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle

Sans compter la revalorisation de nombreux métiers d'ENEDIS qui souffrent d'une sous-rémunération constante ...

Face au constat d'immobilisme de la direction d'ENEDIS et au niveau social désespérément bas des accords TAUTEM 2025, la CGT appelle l'ensemble des salarié-e-s d'ENEDIS à reprendre leur avenir en main et à **GAGNER** une première étape dans la reconnaissance de leurs métiers en exigeant:



Le rehaussement de l'ensemble de la grille salariale des IEG avec une entrée (échelon 1) au-dessus du SMIC par ± 9% pour tous



La revalorisation de la prime d'astreinte au niveau de l'échelon 4 (+9%)



La création de 2 échelons supplémentaires d'ancienneté pour compenser les décalages successifs et délétères de l'âge de départ à la retraite.

Pour gagner ces revendications, la CGT appelle à une grande journée de mobilisation en grève dès le 2 septembre et à rejoindre les nombreux rassemblements qui seront organisés partout en France.

*Stop aux accords au rabais chez ENEDIS, soyons à l'offensive pour **GAGNER** des négociations à la hauteur de nos métiers et de notre travail !*