

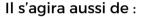
FACE AUX TRANSFORMATIONS ET AUX ENJEUX INDUSTRIELS, LA FNME-CGT REVENDIQUE UNE POLITIQUE HUMAINE ET AMBITIEUSE DES COMPETENCES À EDF

Des négociations s'engagent sur les Compétences et les Parcours Professionnels à EDF.

Les savoir-faire des agents sont le socle de la réussite d'EDF et la garantie d'un service public de qualité. La FNME-CCT revendique une politique des compétences profondément centrée sur les Femmes et les Hommes qui font vivre l'entreprise, respectueuse de leur expérience, de leur technicité et de leurs aspirations.

Pour engager cette négociation, le pré-requis est bien de disposer d'une GPEC permettant d'identifier les besoins et d'adapter les emplois et les compétences aux exigences de demain.

Dès lors, la FNME-CGT portera ses revendications en termes de formations, de plan de recrutement anticipant les besoins dans les métiers et le transfert des savoirs. Elle s'assurera de la valorisation des mobilités à considérer comme une richesse et non un coût, avec une reconnaissance effective en termes de carrière et de classification.



- Investir dans la formation pour anticiper les mobilités et permettre les parcours professionnels.
- Renforcer l'égalité d'accès à la formation et à la montée en qualification pour permettre la mixité dans les emplois.
- Faciliter l'ascenseur social et l'accès à des emplois attractifs, tout en permettant d'évoluer dans son métier.
- Reconnaitre et favoriser les mobilités en interne, voire intra-Groupe, en établissant un socle commun de garanties et de mesures incitatives pour lever les freins.
- Disposer de descriptifs d'emplois et rendre exceptionnel les lettres de missions.
- Revaloriser les emplois en perpétuelles évolutions.
- Rendre visible les emplois vacants ou qui vont être publiés, via une cartographie des compétences par établissement.
- Reconnaitre l'implication des tuteurs/compagnons.
- Reconnaitre les compétences acquises d'un alternant/stagiaire durant sa période d'inclusion.
- Simplifier le processus RH par la réduction des délais et des lourdeurs administratives dans les recrutements et les mobilités internes.
- Impliquer davantage et mieux outiller les CPP et les managers dans le développement des compétences et des parcours professionnels.

Pour la FNME-CGT, cet accord devra faciliter les déroulés de carrière, tout en garantissant l'avenir de nos emplois. La maitrise acquise et la transmission des savoirs devront être valorisées. Il en va de l'attractivité de nos métiers et de la fidélisation des salariés.



CONTACT:

José FERNANDES Délégué Syndical Central CGT EDF

CONTACT:

Thomas PLANCOT Secrétaire Syndical Central CGT EDF

Secrétaire Syndicale Central CGT EDF

www.fnme-cgt.fr

CONTACT:

Sandra BRIERE

f (a) (in) (v) (X) (a) (0)

Email: dsc-ssc-cgt@edf.fr