

EXPLOSION SOCIALE A GRDF



Je souhaite recevoir l'information CGT GRDF en direct. Je flashe le QR code et je m'inscris.

La semaine dernière, la FNME-CGT vous a adressé une communication intitulée "Plan social à GRDF ? A la recherche de la vérité".

Au fur et à mesure de nos rencontres avec le personnel durant nos réunions d'information de rentrée, nos inquiétudes grandissent sur la pérennité de nos métiers au sein des différents services de la Direction Réseaux, de la Direction Client Territoires et du Service Gaz. Le dogme de la performance économique imposé par la Direction va avoir de très graves conséquences en termes d'activités, d'emplois, d'avenir des sites de travail mais aussi de santé physique et mentale pour le personnel.

La Direction a d'ores et déjà annoncé :

- Réorganisation "Performance **Acheminement**"
 - 13 plateaux supprimés (sur 18...)
 - 264 emplois d'acheminement supprimés
- "Réflexion" sur le domaine **Vente/Accueil** (aucun élément concret à ce jour)
- Allongement de la durée de vie des Conduites d'Immeubles / Conduites Montantes (CI/CM).

Voilà pour la version officielle. Mais il y a ce que la Direction ne nous dit pas mais ce que les agents évoquent laisse supposer que d'autres projets qui n'épargneront personne se préparent. Cela risque même de s'enchaîner à un rythme effréné.

Ainsi, nous entendons dire que les futurs projets ou réorganisations concerneraient :

- Les organigrammes de la **MSG** ;
- Les fermetures et regroupements des **Bureaux d'Exploitation**,
- La **Cartographie** ;
- Les **Exploitations** au travers de l'adaptation de notre réseau par son exploitation dynamique. La Direction va également profiter de la **renégociation des accords ATT et astreinte** pour élargir encore plus les ZEPIG. Cela aura des impacts sur les **tours d'astreinte** et la **pérennité de certains sites de travail** serait menacée dans toutes les régions ;
- La décision d'allonger la durée de vie des CI/CM va impacter considérablement les métiers de **l'Ingénierie** et de **l'AGNRC** déjà fragilisés par les effets de la RE2020, et d'une manière générale tout le domaine technique (APPI, AI, BEX, Carto,...).

Sans compter ce qui n'a pas encore fuité...



Nous avons demandé à la Direction une vision globale sur la trajectoire de l'entreprise afin de connaître toutes les réformes envisagées.

Mais l'opacité reste de mise car la Direction nous répond ne pas avoir de stratégie globale définie.

Pourtant la Direction a annoncé vouloir déployer et donner une plus grande place à l'Intelligence Artificielle. Rien que ce sujet va inévitablement avoir des impacts sur les activités et les emplois.

Nous savons également que certains départs en retraite ou mutations ne sont déjà plus remplacés. Ces leviers aideront sans aucun doute GRDF à tenir sa trajectoire des 180 millions d'euros d'économies voulues en 4 ans sur la masse salariale, et, indirectement, sur l'emploi.

Dernièrement la direction semble plus efficace dans la performance de réduction d'emplois que dans la recherche de qualité ou de quantité de travail. Elle semble également plus prompte à développer l'Intelligence Artificielle plutôt qu'à protéger l'Intelligence Humaine.

Pourtant la professionnalisation de nos emplois pourrait coûter moins cher à l'entreprise qu'une externalisation d'une majorité de nos services.

Que le projet d'entreprise s'appelle "Vert l'avenir" ou "Mission décarbonation", la transition écologique doit également être sociale. Les fossoyeurs de GRDF pensent que c'est en détruisant les emplois qu'on réussira la décarbonation.

Pour la défense de nos emplois et de notre entreprise, la FNME CGT appelle l'ensemble des agents de GRDF à se mettre en grève à minima deux heures le 05 novembre 2024 à partir de 8 h.

Connectez-vous seul(e) ou à plusieurs de la prise de travail au **Café des Luttés qui sera organisé (les modalités seront communiquées ultérieurement).**

