

LUTTE POUR LA GRILLE DES SALAIRES & LA BAISSE DES FACTURES

M
O
B
I
L
I
S
A
T
I
O
N

CPPNI DU 18 NOVEMBRE :

LES EMPLOYEURS VEULENT UN ACCORD GLOBAL, MAIS NOUS DONNENT LES ÉLÉMENTS AU COMPTE-GOUTTE !!!

LA CGT FAIT DES PROPOSITIONS, LA CGT VEUT NEGOCIER, LA CGT VEUT AVANCER, MAIS LA CGT SE SENT BIEN SEULE, OU PRESQUE !

Reprendons point par point :

- Minimum de grille à 2% au-dessus du SMIC : Les employeurs valident un bas de grille au SMIC + 2%, mais refusent de réévaluer l'ensemble de la grille avec les mêmes proportions.
- Revalorisation de la grille : Les employeurs auraient un mandat, mais ne le dévoilent pas.
- Planchers de collèges et NR mini par GF : Les employeurs proposent des planchers "exécution" en NR 55 et "maîtrise" en NR 80; Rien pour le plancher mini "cadre".
- Minimum d'augmentation individuelle : Les employeurs proposeraient des "NR variables" pouvant osciller entre 1,7% et 2,3%. En ayant recours à leurs fameux pas de 0,1 %.
- Majorations résidentielles : Les employeurs reportent ce point à la prochaine CPPNI du 2 décembre.

Pour la FNME-CGT, ces premières propositions restent largement insuffisantes. Les employeurs veulent un accord "GLOBAL" alors, qu'ils nous donnent la "globalité de leurs propositions" !

La FNME-CGT a fait des propositions permettant de conserver une grille avec les mêmes niveau de NR à 2,3% tout en permettant de redistribuer les richesses produites au périmètre de chaque entreprise : Les employeurs bottent en touche et montrent leur vrai visage !

Il existe d'autres solutions qu'une Grille à pas de 0,1% !

Gagner la grille des salaires CGT est un marathon qui comporte beaucoup d'obstacles ! Nos adversaires et une partie de nos "concurrents" ne nous aident pas vraiment à remporter la victoire !



**NE LÂCHONS PAS !
RESTONS DÉTERMINÉS ET COMBATIFS !
CAP SUR LA PROCHAINE
CPPNI DU 2 DÉCEMBRE POUR GAGNER !**

Quels que soient les sujets et les échéances, la FNME-CGT continuera de travailler, de mobiliser et de lutter dans le seul intérêt des agents, retraités et bénéficiaires des IEG.