

SÉANCE DU 20 NOVEMBRE 2025

DÉCLARATION D'ACTUALITÉ

La CGT a dénoncé avec force le mépris persistant envers les agents des IEG, dont le travail et l'engagement ne sont pas reconnus à leur juste valeur.

Du côté de la branche des IEG, les employeurs (EDF en tête) ont imposé que 0,5% d'augmentation du SNB, bien en dessous de l'inflation prévisionnelle établie à 1,3%. Résultat : une nouvelle perte de pouvoir d'achat de 0,8% pour tous en 2026 !

La CGT a rappelé ses revendications sur la grille des salaires IEG, notamment sur la réactivation des 3 premiers échelons d'ancienneté, volés aux agents au fil des années

Côté EDF, alors que les bénéfices annuels vont fleurir avec les 10 milliards d'euros, la direction ose arriver à la table des négociations avec seulement 1,3% de mesures salariales (c'était 1,5% en entrée de négociation l'année dernière...). Une provocation inacceptable, d'autant plus que les agents sont toujours plus pressurés pour atteindre leurs objectifs, sans moyens humains et matériels à la hauteur. La CGT a exigé une révision urgente du mandat d'EDF : les agents ne sont pas un coût, mais une richesse !

La CGT a pointé l'image déplorable renvoyée aux agents, entre d'une part la montée des exigences dans tous les métiers, la politique d'économie du nouveau PDG d'EDF, le renforcement des contrôles et sanctions, la dégradation des conditions de travail et d'autre part l'austérité sur les mesures de reconnaissance salariale.

La CGT a également dénoncé les attaques contre les libertés syndicales et réaffirmé son soutien aux salariés d'Arabelle à Belfort et aux camarades de Cordemais, visés par des procédures pour faits de grève.

La CGT appelle l'ensemble du personnel à se mobiliser le mardi 2 décembre prochain, pour la grille des IEG, pour les salaires à EDF, contre l'austérité gouvernementale et contre les répressions syndicales.

ELECTIONS CMCAS

Par leur vote, les agents ont prouvé leur attachement au modèle social historique des Activités Sociales des IEG.

La CGT continuera de défendre et améliorer les Activités Sociales (CMCAS/CCAS) face aux contraintes (séparation des entreprises, baisse de dotation, inflation), en restant fidèle à la solidarité, la dignité et la justice sociale.

Des mesures sont lancées (Parcours Vacances, aide aux actifs sans enfants, renforcement de l'aide sociale, plus d'enfants en colo, meilleure communication, ...).

Résultats des élections CMCAS

Participation : **58,84 %**

CGT 72 275 (45,52 %)

CFE 39 226 (24,70 %)

CFDT 30 937 (19,48 %)

FO 16 354 (10,30 %)

9 administrateurs CGT
sur 18 siègeront au Conseil
d'administration de la CCAS



SÉANCE DU 20 NOVEMBRE 2025

CRÉATION DIRECTION NUMÉRIQUE HYDRO (POUR AVIS)

La création de la direction numérique Hydro impacte principalement SITN (DPE EDF Hydro), S2I et SIP (CIH), DESIR (DTG) et le Pôle Hydro (solutions numériques, DPNT). La logique industrielle est de regrouper les compétences numériques afin d'assurer une plus grande cohérence technique.

La CGT a souligné, notamment, la perte de repères pour certains salariés, la multiplication des réunions et instances, l'éloignement organisationnel, la difficulté de coordination d'équipes dispersées, la nécessité de sécuriser et mutualiser les outils et l'absence d'organigramme cible.

La CGT a relevé les enjeux sociaux, tels que les changements de manager ou de site et le risque de fragilisation du sentiment d'appartenance des agents. Sur le plan technique et stratégique, la nécessité d'harmoniser les technologies, pour éviter des surcoûts et la clarification des rôles et responsabilités, a été pointée.

La CGT a formulé des demandes précises pour encadrer la réorganisation : la publication des postes pour garantir la transparence, la communication d'un organigramme cible par site, l'application des textes statutaires (Pers 212, Pers 946) avec pesage des emplois, le suivi des impacts et ajustements nécessaires, le besoin d'un volume de NR pour accompagner la transition et la création d'un comité de suivi de la réorganisation.

En l'absence de réponses satisfaisante, sur la base de ces points d'incertitude et dans le but de protéger les agents, la délégation CGT a émis un avis négatif.

CGT ET FO : VOTE CONTRE / CFE ET CFDT : VOTE POUR

PASSAGE DE L'HIVER 2025/2026 ET PRÉSENTATION DE LA NOTE D'ANALYSE PAR LE CABINET DEGEST/IED

L'analyse du passage de l'hiver 2025-2026 du cabinet DEGEST conclue à une sécurité d'approvisionnement très probablement assurée et un risque de défaillance très faible.

Cela est due à une baisse significative de la consommation depuis 2022, stabilisée entre 2023 et 2025, principalement en raison de l'augmentation des prix et des gains d'efficacité. La production est robuste, avec une disponibilité nucléaire élevée pour décembre et janvier (incluant Fla 3), et une forte accélération du solaire. Si le stock hydraulique est plus bas cette année, il peut assurer les pointes. La France est redevenue exportatrice nette et les importations pourraient répondre pour 8 GW en pointe.

Cependant, le déploiement des ENR intermittentes entraîne une demande croissante de flexibilité, posant question sur l'exploitation et la maintenance du parc nucléaire. De plus, les volumes d'effacement contractuels sont en baisse en raison de contraintes budgétaires, malgré des besoins projetés élevés à l'horizon 2030.

À plus long terme, les engagements de décarbonation et d'électrification pourraient créer une insuffisance en capacités pilotables d'ici 2035-2036, avec un fort recours aux importations, d'autant que le nouveau nucléaire (EPR2) n'est pas attendu avant 2037-2038, et alors que la capacité des importations européennes à sécuriser l'approvisionnement est incertaine. Sur la question du stockage intersaisonnier, notamment via l'hydrogène, la technologie reste immature.



PROCHAINS RENDEZ-VOUS :

28 NOVEMBRE - COM SI

2 DECEMBRE - COM ECO

8 DECEMBRE - COM CPS

17 DECEMBRE - CSEC

18 DECEMBRE - CSEC



A VOS AGENDAS

**MARDI 2 DECEMBRE :
MOBILISATION POUR
LA GRILLE DES IEG,
CONTRE L'AUSTERITE
ET POUR LA LIBERTE
SYNDICALE !**

**EN GRÈVE, PARTICIPONS
MASSIVEMENT AUX
MANIFESTATIONS
INTERPROFESSIONNELLES
DE NOS DÉPARTEMENTS
FACE À LA CASSE SOCIALE
DU GOUVERNEMENT !**

**EN CE JOUR DE CPPNI,
MOBILISONS-NOUS POUR
LA REVALORISATION DE
NOTRE GRILLE DES
SALAIRES DES IEG !**

**EXPRIMONS AUSSI NOTRE
OPPOSITION À LA
CRIMINALISATIONS DES
MILITANTS CGT DE
CORDEMAIS !**

