

Négo salariale RTE : +9%... mais pas pour tout le monde !

Lors de la 1^{ère} séance, la direction a proposé 47% d'avancements au choix pour 2026. Un taux particulièrement bas que rien ne justifie ! Pour rappel, c'était 52% en 2025.

En plus, la direction veut aussi baisser l'enveloppe managériale, c'est-à-dire les autres NR attribués pour mobilité, changement de PO, reclassements en GF.

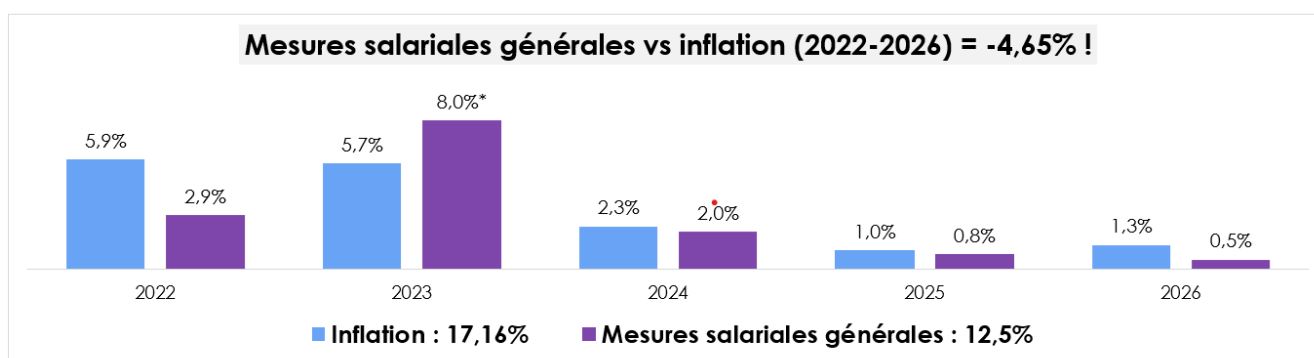
Est-ce que les caisses sont vides ? Pas du tout, le résultat prévu pour 2025 est excellent : 474 Millions d'€ nets dont 60% seront versés en dividendes.

Mais le directoire a probablement l'intention de nous carotter une partie du budget dédié à la masse salariale sur TURPE 7 comme il l'a fait sur TURPE 6 (26 Millions partis en fumée... ou plutôt dans la poche des actionnaires) et ça commence dès la 1^{ère} année !

Servir les actionnaires est la priorité du directoire. Leurs efforts sont appréciés puisque la rémunération des membres du directoire va augmenter d'environ 9% au 1^{er} janvier.

Pour les agents, c'est la double peine : les mesures individuelles en entreprise sont minables et le Salaire National de Base n'évoluera que de 0,5% pour une inflation prévue à 1,3%.

⚠ Sur 5 ans - de 2022 à 2026 - nous perdons 4,65% de pouvoir d'achat, l'équivalent de 2 NR !



Indice des Prix à la Consommation Harmonisé (prévisions pour 2025 et 2026)

* Les mesures 2023 incluent le NR pour tous et la prime transformable en salaire

À l'occasion de la mobilisation interpro et de la CPPNI de branche du 2 décembre, mettons-nous en grève pour réclamer plus de justice sociale et la reconnaissance du travail fourni.

La direction doit revenir à la 2^{ème} séance de négociation le 8 décembre avec des propositions décentes pour le personnel !

TOUS-TES EN GRÈVE MARDI 2 DÉCEMBRE

Le 27 novembre 2025