

Négo salariale RTE 2026 : La direction se moque des agents !

La négociation salariale à RTE se termine par une proposition à 50% de taux d'avancement au choix pour 2026, en baisse par rapport à 2025 (52%).

Les autres NR attribués pour mobilité, changement de PO, reclassement en GF etc. seront aussi en baisse.

C'est la double peine puisqu'on va déjà perdre 0,8% de pouvoir d'achat avec un Salaire National de Base à 0,5% pour une inflation prévue à 1,3% !

Rien ne justifie cette austérité à part l'avidité des actionnaires et l'empressement du directoire à servir leurs intérêts.

Les résultats financiers de RTE sont au plus haut avec 461 Millions d'€ nets prévus en 2025, dont 60% seront versés en dividendes aux actionnaires ([ce qui choque même la cour de comptes !](#)).

En fait, c'est le principe des vases communicants : moins on gagne, plus ils gagnent !

Cerise sur le gâteau, la direction a fini la négociation par un chantage : si vous ne signez pas à 50%, il y aura encore moins par décision unilatérale...

Décidément, cette direction se moque vraiment du personnel. Surtout quand on sait que les membres du directoire vont eux s'augmenter d'environ 9% au 1^{er} janvier.

La CGT ne cautionnera ni ce recul ni ce chantage.

C'est l'implication de toutes et tous qui permettra d'obtenir une meilleure rétribution de notre travail, par la grève et la syndicalisation. L'union fait la force !

Le 9 décembre 2025