

La direction rackette les apprenti·es en guise de cadeau de Noël... une honte !

En cette fin d'année, la direction a modifié en catimini la prise en charge des frais de déplacement.

Les apprenti·es qui participent à des chantiers se voient appliquer les barèmes Acoiss (Urssaf) pour les remboursements au forfait, bien inférieurs aux montants RTE !

Pour celles et ceux qui se déplacent à la journée, sur un projet D&I par exemple, le remboursement du repas se fait sur facture.

Ce ne sont pas les règles applicables dans les IEG ! La loi est claire : les apprenti·es doivent être indemnisé·es de la même manière que leurs collègues.

Il suffit de lire l'article L6222-23 du Code du travail : « L'apprenti bénéficie des dispositions applicables à l'ensemble des salariés ».

C'est illégal et immoral ! Pourquoi économiser quelques dizaines d'€ de frais de repas et d'hébergement, sur le dos de collègues qui sont payés moins que le SMIC ?!

La perte de pouvoir d'achat est conséquente, notamment pour les apprenti·es qui partent en déplacement à la semaine. D'autant plus, que la direction ne leur verse aucune prime de compensation de la contrainte.

Un beau cadeau de Noël du directoire...

La CGT a interpellé la direction et lui demande de rétablir sans délai l'égalité de traitement entre les salarié·es soumis·es aux mêmes contraintes.

Le 19 décembre 2025