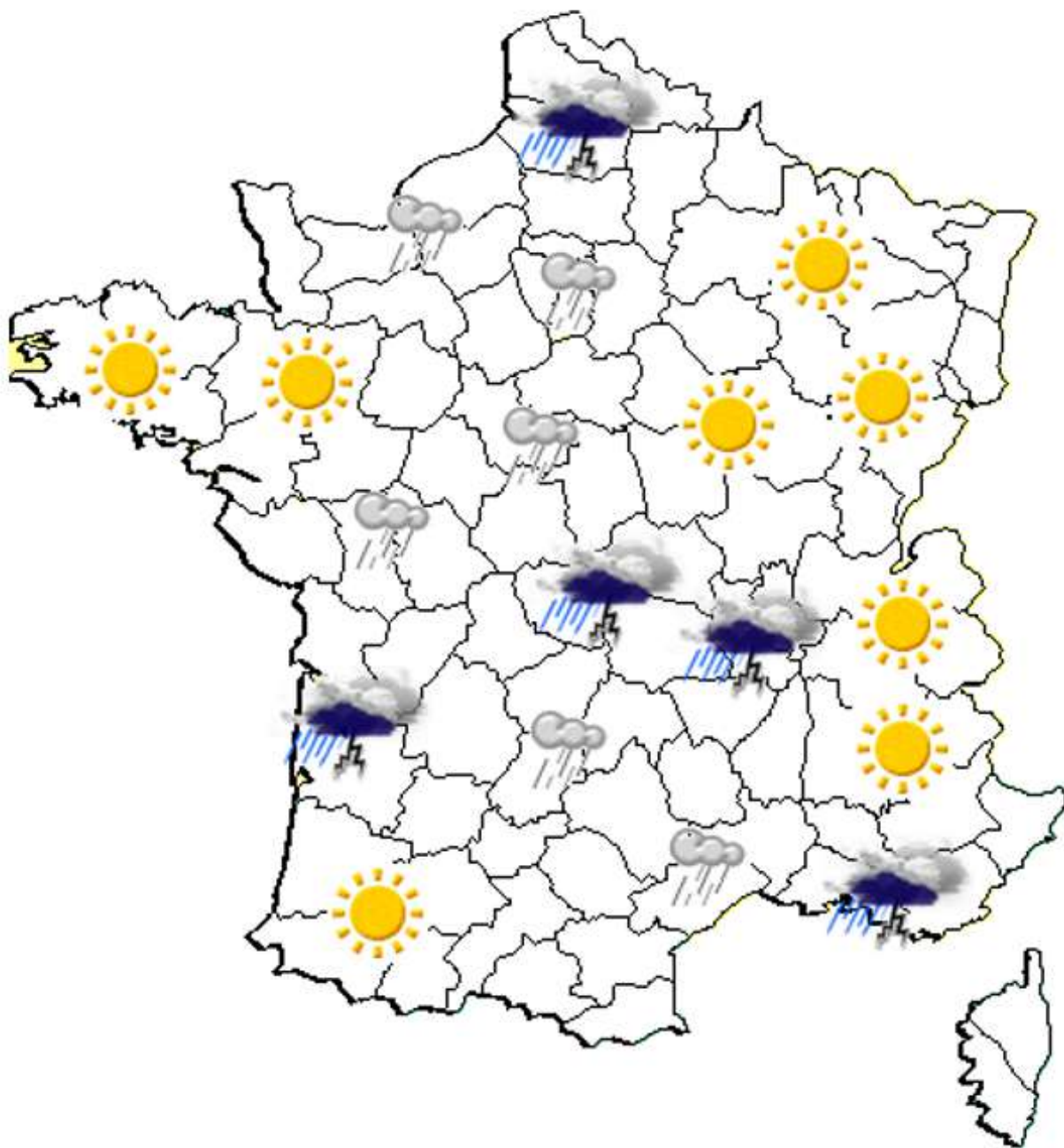


Le Bulletin météo CGT des équipes médicales UMS

De janvier 2026 *



☁ Il y a **quelque temps**, nous avons lancé un questionnaire pour prendre la température du climat social au sein des équipes médicales de l'UMS. Les réponses sont tombées... et le thermomètre s'affole !

Ce bulletin en dresse un premier état des lieux, à travers les ressentis des assistantes, infirmières et médecins.



** la parution du bulletin étant décalée dans le temps / consultation des équipes, il se peut que certaines météo locales se soient améliorées ou dégradées.*

☛ ☐ Quand la météo sociale se couvre

À travers l'ensemble des retours, un constat s'impose : **le climat social s'est assombri.**

Les agents décrivent un quotidien fait de surcharge, de manque d'écoute et d'une désorganisation grandissante.

SIMED, les outils informatiques défaillants, les blocages administratifs et les décisions managériales incohérentes figurent parmi les principales causes de malaise.

Les assistantes évoquent des signalements sans suite, un manque de reconnaissance et des moyens insuffisants pour la prévention.

Les infirmières, quant à elles, alertent sur une **fatigue psychologique profonde**, des relations parfois tendues et une **communication institutionnelle déconnectée de la réalité.**

Les médecins parlent d'un **pilotage brouillon** et d'une **perte de sens collective.**

⚡ Des orages bien localisés

Sur la carte de cette "météo sociale", les régions à l'orage symbolisent les tensions les plus fortes : désorganisation, conflits larvés, démotivation.

Les zones de pluie traduisent les **frustrations quotidiennes** et les **irritants persistants.**

Quant aux éclaircies, elles montrent que la **cohésion locale** et l'**engagement des équipes** restent solides, malgré les turbulences.

Ironie du sort : **l'unité censée prévenir les risques psychosociaux est elle-même exposée à ces risques.**

La prévention existe dans les discours, mais les actes peinent à suivre.

* ☐ Des équipes qui tiennent bon

Malgré tout, les équipes continuent à faire preuve d'un grand professionnalisme — souvent plus **par loyauté envers leurs collègues et les agents qu'elles suivent**, que par confiance dans l'organisation.

Les éclaircies existent : là où les collectifs sont soudés, le climat reste respirable. Mais le ciel demeure instable, avec un ressenti général de **lassitude et de perte de repères.**



Votre équipe CGT UMS



Stéphane LAURENT
06 66 65 13 06
stephane.laurent@enedis-grdf.fr
Secrétaire CSE
Membre CSP Exe/Maîtrises & cadres



Charlotte LOISEAU
06 07 36 98 62
charlotte.loiseau@enedis-grdf.fr
Membre CSE & CSSCT
Représentante de Proximité



Sébastien GERMAIN
06 08 14 78 97
sebastien.germain@enedis-grdf.fr
Membre CSE UMS
Représentant de proximité



David CLAVES
06 70 10 36 85
david.claves@enedis.fr
Représentant Syndical en CSE & CSSCT
CSP Exe/Maîtrises