

MODULATION DU PARC NUCLÉAIRE : NOTRE ORGANISATION S'EXPRIME SUR L'AFFAIRE ...

👉 Croire à une surcapacité de moyens pilotables, c'est ignorer plusieurs réalités majeures :

- Mauvaises décisions politiques passées, (fermetures incohérentes : Fessenheim, Cordemais, ...) ;
- Crises énergétiques dans toutes ses dimensions : Ukraine, aléas techniques type CSC et climatiques (la FNME-CGT exprime d'ailleurs tout son soutien aux agents de Flamanville...) ;
- Transition énergétique (électrification croissante des usages = hausse à venir de la consommation) ;
- Souveraineté énergétique (atout d'indépendance essentiel dans un contexte géopolitique exacerbé).

👉 Les faits sont têtus !

- Heureusement que le parc pilote d'EDF est toujours là : il a encore permis de passer les **pics de consommation de ce début 2026**, avec plus de 90 000 MW appelés. Pourtant en cours de fermeture, la centrale de Cordemais a d'ailleurs dû être sollicitée pour assurer la tenue du réseau ... ;
- Les **stockages hydrauliques et gaz** ont eux aussi été **durement sollicités** ces dernières semaines ;
- Une **consommation électrique en baisse**, mais à cause de la **désindustrialisation** et la **crise sociale** (augmentation constante et injustifiée des tarifs plus qu'une seule volonté de sobriété énergétique).

👉 Dissocions clairement les sujets !

- Pour la FNME-CGT, qui le revendique depuis des mois, le **mix énergétique** est un **choix de société** relevant d'un **débat démocratique** sur la **3ème loi de Programmation Pluriannuelle de l'Energie** devant uniquement **répondre aux défis socio-industriels du pays et aux enjeux climatiques**.
- Si des modes de production doivent être ralentis au profit d'autres, c'est au Parlement de mesurer les impacts et d'en décider, mais encore faut-il que les **moyens de production** soient sur un "pied d'équité", pour leur **contribution aux besoins**, leurs modes de **financement et de rémunération**.

👉 La modulation : un sujet d'organisation du travail, pas un totem idéologique !

- Le **rapport d'EDF sur la modulation** (semblant source de tensions au plus haut niveau de l'entreprise) devrait juste servir d'outil de diagnostic technique et organisationnel.

👉 La FNME-CGT appelle la direction d'EDF à :

- Profiter des périodes de moindre sollicitation du réseau pour réaliser les travaux de **maintenance** nécessaires tout en améliorant les **conditions de travail**. Pourquoi maintenir une course continue sur les arrêts de tranche, quand on pourrait prendre le temps de **travailler mieux et préparer l'avenir** ?
- Adapter le fonctionnement du parc afin de solliciter avec pertinence les tranches nucléaires dans un mix où chaque moyen de production a sa place. Pourquoi exiger une disponibilité maximale toute l'année, alors qu'un **planning d'arrêts plus cohérent**, bénéfique sur les conditions de travail, permettrait de **réduire l'ampleur de la modulation et les contraintes inutiles sur les salariés** ?

Opposer productions intermittentes et pilotables n'est probablement pas l'angle le plus efficace pour défendre notre outil industriel. **L'équité de traitement et de rémunération** des moyens de production, sur un marché dont on connaît désormais les limites, suffirait à rééquilibrer durablement le mix.

Dès lors, pourquoi une direction⁽¹⁾ et son bras syndical⁽²⁾ veulent-ils absolument porter sur la place publique un sujet relevant avant tout de l'**organisation du travail et de l'optimisation industrielle** ?

(1) https://www.lalettre.fr/fr/entreprises_energie-et-environnement/2026/01/08/edf-un-rapport-sur-la-modulation-du-parc-nucleaire-au-coeur-de-la-guerre-entre-fontana-et-lewandowski,110593185-eve



(2) <https://www.transitionsenergies.com/nous-sommes-en-train-dautodétruire-notre-système-électrique-avec-le-deversement-des-renouvelables/>



LA CGT S'ATTACHEURÀ TOUJOURS À DÉFENDRE "QUE" LES INTÉRÊTS DU SERVICE PUBLIC, INDISSOCIABLES DE CEUX DES AGENTS D'EDF !

