

SÉMINAIRE DE RENTRÉE DU PDG

LES GRANDS ABSENTS DU SUJET : LES SALARIÉS !

Le PDG et son COMEX ont présenté leurs “stratégies” pour EDF ...

- **ENRi (Power solution)** : Optimisation des projets en nombre, géographie et finance.
- **DPNT** : START 2025 V2 + Augmentation puissance et durée des tranches.
- **Hydraulique** : Relance des investissements (maintenance, puissance, STEP).
- **Nouveau nucléaire** : 6 EPR2 à 72,8 milliards, avec décision finale pour fin 2026.
- **Commerce** : Electrification des usages (+150TWh d'ici 2035).
- **Réseau - Flexibilité** : Lourds investissements et gestion conso + arrêt de tranche.
- **RH** : “Avoir des Compétences” mais ... “sans moyen supplémentaire” ...

La CGT a rappelé que seuls les agents et salariés “font l'électricité” !

Grand Carénage Social + Marges de manœuvre locales et nationales + Sens au travail
= les 3 points incontournables pour remettre EDF sur les rails !

- ☛ **Inverser** la pyramide sociale, par l'embauche massive d'Exé-Maîtrises
- ☛ **Réinternaliser** massivement les activités abusivement sous-traitées
- ☛ **Développer** des Centres de formations internes, de hautes qualités et capacités
- ☛ **Considérer** réellement les attentes des salariés, portées par leurs représentants
- ☛ **Assurer** une prise en compte des revendications lors des négociations
- ☛ **Supprimer** l'absurde logique de “clients/fournisseurs” entre collègues et directions
- ☛ **Eradiquer** la concurrence des directions (nous travaillons tous pour le service public)
- ☛ **Stopper** le reporting exacerbé, dénaturant le rôle et le sens du management
- ☛ **Détendre** le travail pour améliorer ses conditions en ce temps de fortes modulations
- ☛ **Revenir** à l'utilisation normale des moyens de production, tels qu'ils ont été conçus
- ☛ **Investir** dans les moyens matériels, humains et de reconnaissance salariale

Voilà les principales mesures qui devraient prédominer dans la stratégie d'EDF et que la CGT a fermement exprimé lors de ce séminaire, en faisant un **focus** sur la nécessité d'**avoir aussi des marges de manœuvre dans les négos (accord Compétence, ...)**.

LA CGT CONTINUERA DE PORTER, HAUT ET FORT, LE RETOUR AU BON SENS DANS L'INTÉRÊT DES SALARIÉS ET DU SERVICE PUBLIC DE L'ÉLECTRICITÉ !

I
N
F
O
R
M
A
T
I
O
N

