



MARIANNE VOUS INFORME QUE VOUS GAGNEZ 4 576€ EN MOYENNE !

**MEPRIS SALARIALE - EXTERNALISATION - DIALOGUE SOCIAL DÉSASTREUX
CASSE DU SERVICE PUBLIC- WHAT ELSE ?**

Chèr(e)s collègues d'ENEDIS,

Mardi 10 février 2026, les agents ont pu suivre la matinale d'Enedis animée par Marianne et sa troupe de joyeux lurons.

Dans cette émission comique, blagues et calembours se sont succédé à un rythme effréné, pour le plus grand plaisir..... de qui, nous n'avons pas encore trouvé.

Toujours est-il que le moment phare de l'émission est venu avec le fameux sketch sur les salaires.

Dans un style comique un peu lourdaut, il est vrai, notre collègue dirigeant Nicolas M. a balancé une vanne atomique en indiquant que le salaire moyen à Enedis était de 4 576 euros.

Tout ça pour faire entendre à des auditeurs abasourdis que les salaires sont hauts à Enedis. Avec une telle punchline comique, il ne manquait plus que les rires façon sitcom derrière. Franchement Marianne et Nico, on vous l'avoue, on n'était pas prêts !

Du coup, comme on a bien compris le message, on invite tous les agents à se lâcher et à se faire plaisir niveau dépenses, en indiquant à leur banquier qu'ils gagnent en moyenne 4 576 € mensuels. De cette façon, on prolongera l'ambiance comique de l'émission dans nos vies de tous les jours.

Vu le niveau de nos salaires, cette moyenne de 4 576 euros prouve que les salaires des cadres dirigeants de Marianne et ses potes sont très hauts.

Rappelons que la seule augmentation que tous les agents vont toucher en salaire cette année, c'est les 0,5 % d'augmentation du SNB, soit 10 € brut d'augmentation mensuelle en moyenne, c'est tout de suite moins drôle.

D'ailleurs Marianne, comme tu l'as dit dans ton émission en bois diffusée aux agents, « c'est plus parlant de donner les salaires en euros. » Tu nous permettras donc de parler du tien.

Salaire annuel de Marianne Laigneau à Enedis : 430 000 €, hors variable.

Marianne, qui est très éclectique dans ses choix, est également présidente du Comité des nominations et de la gouvernance au Crédit Agricole, et est administratrice indépendante depuis mai 2021.





Indemnité de base pour les administrateurs : 60 000 € annuels.

Majoration pour participation au comité des nominations et de la gouvernance : 15 000 € annuels, soit 75 000 € de revenus supplémentaires annuels.

Revenu annuel global de Marianne : 505 000 € annuels. Et ça, ce n'est pas une moyenne.

Chère Marianne, avec ton niveau de rémunération, on comprend tout à fait que tu aies envie de rire. Concernant les agents, vu le décrochage de nos salaires vis-à-vis de l'inflation et notre appauvrissement, tu comprendras qu'on ait du mal à goûter tes blagues.

MARIANNE, SI TOI ET NOUS VIVONS SUR LA MÊME PLANÈTE, NOUS NE SOMMES DÉFINITIVEMENT PAS DU MÊME MONDE.

La CGT Énergie 43 déplore également la dégradation de notre service public. L'année dernière, nous avons combattu l'externalisation de l'astreinte, notamment par un délit d'entrave au CSE. La direction n'avait même pas pris la peine de consulter les organisations syndicales avant de faire ses petites modifications.

Finalement, ils ont reculé et ont annulé ce projet en perdant l'argent déjà payé au prestataire. Belle économie !

Et qu'est-ce qu'on entend dans les bruits de couloir ? Que les collègues prestataires sont sollicités pour savoir s'ils sont éventuellement disponibles cet été ? La direction avait déjà testé le mode 'erreur' l'an dernier... visiblement ils ont repris l'abonnement.

On continue de dégrader le service public également avec le report des interventions des pannes individuelles après 17h au lendemain. Va t'on laisser les gens dans le noir sans scrupule ?

La direction dégrade également les conditions de travail en imposant Hospitality pour réaliser des économies de bout de chandelle sur le dos des agents, au mépris de leurs libertés individuelles lors de leurs déplacements. Grâce au rapport de force construit par les agents, et plus particulièrement à la grève des TST, nous avons obtenu le libre choix du vendredi soir au lundi midi. Mais cela ne suffit pas !

FACE À TOUT CELA, UNE SEULE RÉPONSE : LA MOBILISATION !

PARCE QUE RIEN NE CHANGERA SANS UN RAPPORT DE FORCE CONSTRUIT COLLECTIVEMENT. PARCE QUE DÉFENDRE NOS SALAIRES, NOS CONDITIONS DE TRAVAIL ET NOTRE SERVICE PUBLIC NE SE FERA PAS EN SILENCE.

LE 12 FEVRIER, TOUTES ET TOUS EN GRÈVE POUR RENFORCER LE RAPPORT DE FORCE ET IMPOSER UNE GRILLE SALARIALE DIGNE DE NOTRE TRAVAIL !

NOUS TRAVAILLONS - NOUS PRODUISONS - NOUS DECIDONS