

G&A / PROXI-JOB / 80 ANS D'EDF

DU SERVICE PUBLIC AUX LOGIQUES COMPTABLES

G&A : UN PLAN D'ÉCONOMIES QUI CIBLE LES FONCTIONS SUPPORT

La Direction d'EDF confirme son objectif d'un milliard d'euros d'économies d'ici 2030. Derrière l'automatisation, la simplification, la suppression d'activités « considérées à faibles valeurs ajoutées », **les fonctions Supports seront en premier lieu les plus impactées :**

Régulation des recrutements accentuée, avec priorité aux mobilités internes et reconversions, y compris vers les filières du Groupe ne disposant pas des mêmes garanties sociales ...

☛ **La CGT a alerté :** c'est clairement **le personnel du tertiaire** qui **va payer l'addition**, avec un nouveau renvoi de tertiaire diffus sur les agents, et sans prise en compte des impacts sociaux.

La CGT attendait un point détaillé sur les impacts de G&A sur l'organisation, les conditions de travail, les effectifs et les activités des emplois (descriptif - plage de GF). Finalement, la direction fait un **focus sur les dispositifs de reconversions et redéploiements** pour les agents des fonctions Supports, **sans évaluation des impacts socio-organisationnels.**

☛ **La CGT dénonce un plan opaque de suppressions d'emplois éparpillées.** Elle exige d'avoir les éléments précis à la maille EDF et dans les instances des établissements concernés.

PROXI-JOB : UN DISPOSITIF À ENCADRER ET ANTICIPER

EDF revoit le dispositif « **Mon Job en Proximité** » au 1^{er} février avec un caractère temporaire. Les conventions sont limitées à 4 ans, prolongeables jusqu'à 6 ans, dans la limite de 2 conventions consécutives sur 10 ans maximum. Toute extension sera refusée.

☛ **La CGT a insisté** sur la nécessité d'**anticiper les fins de convention** pour permettre aux salariés de retrouver **un poste sur leur bassin d'emploi**, avec l'appui des comités de mobilité.

Aucune évolution n'est prévue sur la prise en charge financière des conventions existantes.

Pour les conventions sans date de fin, celle-ci sera fixée lors des entretiens professionnels.

☛ **La CGT a pointé la vigilance à avoir sur les temps de trajet allongés** mais, la Direction d'EDF se décharge de l'évaluation des risques santé/sécurité sur les Directions locales.

80 ANS D'EDF : VALORISER LES AGENTS ET LE SERVICE PUBLIC DE L'ÉNERGIE

La direction d'EDF prévoit un dispositif anniversaire centré sur le « **Groupe** », le patrimoine, l'humain et la « **fierté d'appartenance** » : Portes ouvertes élargies, film avec témoignages de terrain, expo, podcasts, magazine collector et actions de cohésion inter-métiers ...

Dans la présentation, **20 fois le mot « Groupe » mais, zéro référence au « Service Public »**, aux Agents, au Statut des IEG, au fondateur d'EDF-GDF (le ministre militant CGT Marcel Paul), ...

La **nationalisation de l'électricité et du gaz** en 1946, issue du **Conseil National de la Résistance**, a été un choix politique fort pour reconstruire la France dans un cadre de Service Public.

L'égalité d'accès à l'énergie au service de l'intérêt général, et non du profit privé, a depuis été balayé par les politiques libérales soutenues par nos directions successives ...

☛ **Pour la CGT**, cet anniversaire doit être l'occasion de **reconnaître le travail des Agents** et de **mettre au-devant de la scène l'importance essentielle du Service Public de l'Énergie.**

REDONNONS À EDF SES "LOGIQUES FONDATRICES" !