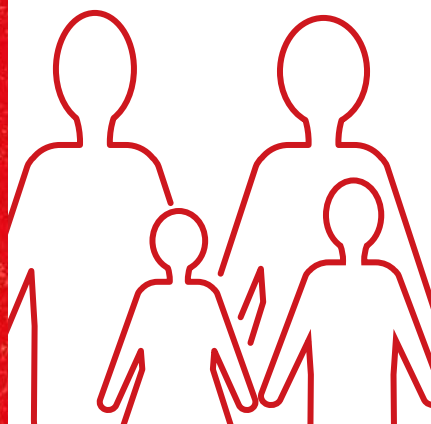


**NOUVELLE ÉDITION 2026**



# RÉCAPITULATIF DES DROITS FAMILIAUX

**MOBILISÉS**   
**AVEC VOUS**

Le service public est une énergie d'avenir

# SOMMAIRE



En version numérique, cliquez sur le numéro de la page active pour retrouver la disposition que vous cherchez

## DISPOSITIONS

»E Existante qui a évolué suite à l'accord de branche du 15 déc. 2017

C CAMIEG AS Activités Sociales

## LES INDEMNITÉS

Indemnité statutaire d'union	page 5	AS Aide au soutien scolaire	page 8
Indemnité statutaire de naissance ou d'adoption	page 5	AS Aide à la qualité de vie	page 9
C Prime layette	page 5	AS Aide à l'autonomie des jeunes	page 9
Sursalaire familial	page 6	AS Contribution à la vie étudiante et de campus	page 9
Forfait familial	page 6	Plateforme d'aide aux aidants	page 10
Aide aux frais d'études - AFE	page 7	AS Aide aux bénéficiaires aidants bénévoles	page 11
AS Aide familiale à la petite enfance	page 7	C Allocation décès	page 11
CESU de Branche	page 8	AS Aide aux personnes victimes de violences intrafamiliales	page 11

page 4

## LES CONGÉS / ABSENCES IEG

Congés spéciaux familiaux	page 13	»E Congé de solidarité familiale	page 17
Congé enfant malade	page 14	Congé sans solde pour élever un enfant de moins de 8 ans	page 17
Congé parent	page 14	Congé sans solde consécutif à la maternité ou à l'adoption - congé d'allaitement et de soin de l'enfant	page 18
Congé sans solde exceptionnel pour l'accueil d'un enfant handicapé	page 15	Congé sans solde pour convenances personnelles	page 18
Autorisation d'absence femme enceinte	page 15	Congé sans solde à titre exceptionnel	page 18
Autorisation d'absence à l'occasion de la rentrée scolaire	page 15	Congé Épargne Temps - CET	page 18
»E Congé de proche aidant	page 16		
»E Congé de présence parentale	page 16		

page 12

## LES CONGÉS / ABSENCES RÉGLEMENTAIRES

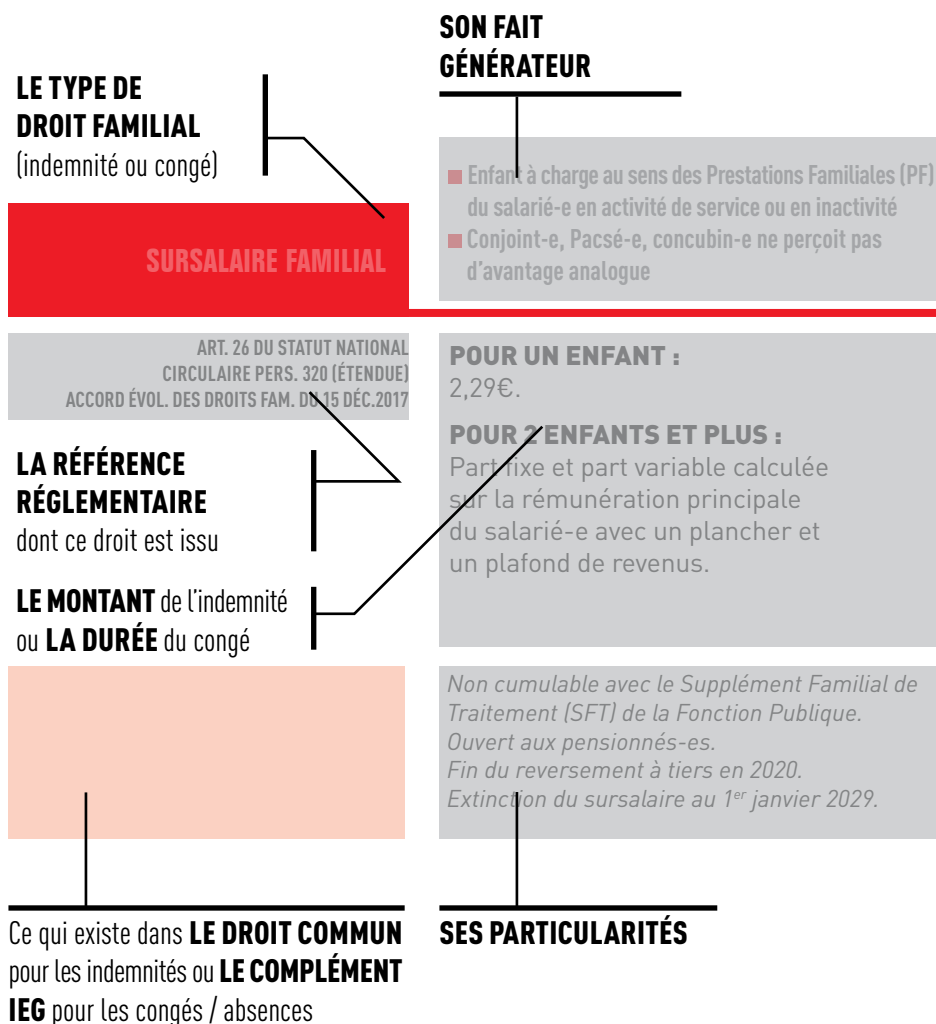
Congé de paternité et d'accueil de l'enfant	page 20	Congé supplémentaire de naissance	page 21
Congé de maternité	page 20	Congé parental d'éducation - ou activité à temps partiel de droit pour élever un enfant	page 21
Heure d'allaitement	page 20	Congé pour examens médicaux	page 22
Congé d'adoption	page 21	Don de jours de repos	page 22

page 19

# NOTICE EXPLICATIVE

Vous trouverez dans ce guide l'ensemble des dispositions en rapport avec le droit familial : les **indemnités et congés / absences** issus des textes de la branche des Industries Électriques et Gazières ou des textes légaux en vigueur.

Chaque disposition se décompose de la sorte :





**LES INDEMNITÉS**



## INDEMNITÉ STATUTAIRE D'UNION

### ■ Union (Mariage ou PACS)

ART. 26 DU STATUT NATIONAL

**1 mois de salaire** (Plancher NR 160 et plafond NR 300).

*Cumulable dans un couple IEG.  
Ouverte aux pensionnés-es.  
La prime d'union est accordée une seule fois  
durant la carrière.*

## INDEMNITÉ STATUTAIRE DE NAISSANCE OU D'ADOPTION

### ■ Naissance ou adoption

ART. 26 DU STATUT NATIONAL

#### **1<sup>ER</sup> ENFANT :**

**1,5 mois de salaire** (Plancher NR 160 et plafond NR 300).

#### **2<sup>ÈME</sup> ENFANT ET LES SUIVANTS :**

**1 mois de salaire** (Plancher NR 160 et plafond NR 300).

*Prime de naissance versée sous conditions de ressources par les CAF au titre des prestations familiales légales.*

*Ouverte aux pensionnés-es.  
Prestation attribuée à un seul des deux parents pour un couple IEG.*

## CAMIEG

## PRIME LAYETTE

### ■ Naissance ou adoption

Prime de **340€** attribuée pour chaque enfant né ou adopté.

*Ouverte aux pensionnés-es.  
Prestation attribuée à un seul des deux parents pour un couple IEG. Montant réévalué chaque année en janvier*



## SURSALAIRE FAMILIAL

ART. 26 DU STATUT NATIONAL  
CIRCULAIRE PERS. 320 (ÉTENDUE)  
ACCORD RELATIF À L'ÉVOLUTION  
DES DROITS FAMILIAUX DU 15 DÉC. 2017

- Enfant à charge au sens des Prestations Familiales (PF) du salarié-e en activité de service ou en inactivité
- Conjoint-e, Pacsé-e, concubin-e ne perçoit pas d'avantage analogue

**POUR UN ENFANT :**  
**2,29€.**

**POUR 2 ENFANTS ET PLUS :**  
Part fixe et part variable calculée sur la rémunération principale du salarié-e avec un plancher et un plafond de revenus.

*Non cumulable avec le Supplément Familial de Traitement (SFT) de la Fonction Publique.  
Ouvert aux pensionnés-es.  
Fin du reversement à tiers depuis 2020.  
Extinction du sursalaire au 1<sup>er</sup> janvier 2029.  
**Non cumulable avec le forfait familial.***

## FORFAIT FAMILIAL

ARTICLE 26 DU STATUT NATIONAL  
ACCORD RELATIF À L'ÉVOLUTION DES  
DROITS FAMILIAUX DU 15 DÉC. 2017

- Enfant à charge au sens des Prestations Familiales (PF) du salarié-e en activité de service ou en inactivité

**48,64€/mois** et par enfant jusqu'au 20<sup>ème</sup> anniversaire - au 1<sup>er</sup> janvier 2026.  
Accordé en cas de gardes alternées, y compris en cas de versement de pension alimentaire.  
Forfait réévalué chaque année.

*Cumulable avec le Supplément Familial de Traitement (SFT) de la Fonction Publique sous conditions.  
Ouvert aux pensionnés-es.  
**Non cumulable avec le sursalaire familial.***

## AIDE AUX FRAIS D'ÉTUDES - AFE

ACCORD DE BRANCHE IEG DU 7 MARS 2011  
AVENANT DU 13 FÉVRIER 2012  
AVENANT DU 15 DÉCEMBRE 2017

- **Enfant à charge de moins de 26 ans poursuivant des études, y compris les études préparatoires et de mise à niveau**

**113,63€ par mois** - au 1<sup>er</sup> janv. 2026 - versés pendant cinq années maximum jusqu'aux 26 ans de l'enfant.

### **POUR LES BOURSIERS :**

Aide forfaitaire de **1262,57€** versée en une seule fois au cours de la scolarité.

Aide réévaluée chaque année et accordée y compris pour les enfants issus de famille recomposée.

*Aide accordée aussi à l'enfant ouvrant-droit pour les études suivies dans un autre État membre de l'UE ou de l'AELE dès lors que ces formations sont sanctionnées d'un diplôme européen.*

*Enfant reconnu en situation de handicap : jusqu'aux 28 ans de l'enfant pendant 7 années maximum et dans la limite de 84 versements mensuels par enfant ouvrant-droit.*

## ACTIVITÉS SOCIALES

### AIDE FAMILIALE À LA PETITE ENFANCE

- **Enfant à charge (de 3 mois à 3 ans ou 7 ans si enfant en situation de handicap)**

Montants annuels progressifs, par enfant, selon le coefficient social :

**de 189 € à 450 € pour un couple,**

**de 210 € à 500 € pour une famille monoparentale,**

dans la limite des frais engagés, déduit du Complément de Libre Choix du Mode de Garde de la CAF.

*Sous conditions de ressources.*



### CESU DE BRANCHE

#### ■ Enfant à charge - de 12 ans

ACCORD RELATIF À L'ÉVOLUTION DES  
DROITS FAMILIAUX DU 15 DÉC. 2017

#### **AIDE FINANCIÈRE ANNUELLE (80% employeur et 20% salarié-e) :**

**100 fois le SMIC horaire** pour enfant âgé  
de 1 mois à 3 ans.

**60 fois le SMIC horaire** pour enfant âgé  
de 3 ans à 12 ans.

**+ 20 fois le SMIC horaire** si famille  
monoparentale.

Utilisation libre (garde d'enfant, aide  
ménagère, soutien scolaire...).

*Droit ouvert aux agents non statutaires.  
Cumulable au sein d'un couple IEG.  
Accordé en cas de garde alternée.  
Ne se cumule pas avec le "congé parent."*

### ACTIVITÉS SOCIALES

#### AIDE AU SOUTIEN SCOLAIRE

#### ■ Enfants âgés de 6 à 26 ans scolarisés et les ouvrants droits et ayants droits conjoints scolarisés, sans limite d'âge (pensionnés inclus)

Forfait annuel plafonné à **1 000 € pour  
les cours individuels et 2 000 € pour  
les autres dispositifs** selon le coefficient  
social de la famille et par enfant.

*Deux options sont possibles : soit soutien  
scolaire à domicile, soit soutien scolaire en ligne.  
Sous conditions de ressources.*

## ACTIVITÉS SOCIALES

### AIDE À LA QUALITÉ DE VIE

- Agents, actifs-ves ou pensionnés-es, de - 55 ans  
Conjoints-es Pacsés-es ou concubins-es

Aide ponctuelle de **80h maximum** par année civile pour une incapacité temporaire (inaptitude à réaliser des tâches de la vie quotidienne liées à un problème de santé momentané).

Aide de **8h** par traitement dans le cas d'une incapacité temporaire liée à un traitement répétitif (ex : chimiothérapie).

*Sous conditions de ressources.*

## ACTIVITÉS SOCIALES

### AIDE À L'AUTONOMIE DES JEUNES

- Enfants de 20 à 26 ans (ou 18 ans si enfant unique) soit étudiant-e (post BAC), en recherche d'emploi (-25 ans) ou en alternance

Allocation mensuelle de **24,20 à 217,80€**. Cette aide est cumulable avec l'allocation logement, la bourse d'enseignement supérieur et l'AFE.

*Sous conditions de ressources.*



### ACTIVITÉS SOCIALES

#### CONTRIBUTION À LA VIE ÉTUDIANTE ET DE CAMPUS

##### ■ Enfants de - 26 ans étudiant-e (post BAC)

Aide financière en fonction du coefficient social, de **73,50 à 105€ par an** pour 2025/2026 pour participer à la cotisation obligatoire de la vie étudiante, de 105€. Aide cumulable avec l'allocation logement et l'AFE.

*Aide ouverte aux ouvrants-droit et ayants-droits conjoints.*

*Rappel : Les étudiants titulaires d'une bourse sont exonérés de cette contribution demandée par les universités.*

*Sous conditions de ressources.*

#### PLATEFORME D'AIDE AUX AIDANTS

##### ■ Plateforme téléphonique de conseil, d'orientation pour les salariés-es aidants familiaux (parents, enfants, proches...)

ACCORD RELATIF À L'ÉVOLUTION DES  
DROITS FAMILIAUX DU 15 DÉC. 2017  
AVENANT À L'ACCORD PRÉVOYANCE DU 15 DÉC. 2017

Cette plateforme prévoit également des **services en cas de congé de présence parentale, de congé de solidarité familiale ou de congé de proche aidant** (participation aux frais d'hébergement de l'aidant pour rester au chevet de l'aidé, écoute psychologique...).

*France hexagonale  
(numéro non surtaxé) :*

**09 86 86 00 56**

*La Réunion :*

**0262 90 20 20**

*La Martinique, Guadeloupe, St Barthélemy,  
St Martin, St Pierre et Miquelon :*

**0596 60 74 19**

## ACTIVITÉS SOCIALES

### AIDE AUX BÉNÉFICIAIRES AIDANTS BÉNÉVOLES

- Être aidant familial (parents, enfants, proches...)

Les CMCAS proposent également une aide aux bénéficiaires aidants bénévoles. Être ouvrant-droit ou ayant-droit conjoint-e-s actifs ou inactifs, enfants mineurs ou majeurs ET bénéficiaires de l'action sanitaire et sociale du régime des IEG.

Montant de l'aide plafonnée à **2 000€**, selon le coefficient social.

*Sous conditions de ressources.*

## CAMIEG

### ALLOCATION DÉCÈS

- Ouvrants droit actifs ou inactifs

Allocation de participation aux frais d'obsèques de **680€ au 1<sup>er</sup> juillet 2025** lors du décès d'un membre de la famille (conjoint, partenaire lié par un pacte civil de solidarité, concubin et enfants âgés de 26 ans au plus ou en situation de handicap).

*Montant réévalué chaque année.*

*Pas de versement à un tiers.*

*Prestations à demander dans un délai de 2 ans et un trimestre suivant l'événement.*

## ACTIVITÉS SOCIALES

### AIDE AUX PERSONNES VICTIMES DE VIOLENCES INTRAFAMILIALES

- Ouvrants droit actifs ou inactifs, victimes et leurs ayants droit enfants, majeurs ou mineurs

Aide financière non soumise à conditions de ressources pour soutenir les bénéficiaires victimes de violences intrafamiliales.

**Plafond annuel de 1 500 €** dans le cadre d'une action en justice



**LES CONGÉS / ABSENCES  
DONT LA SOURCE EST UN TEXTE IEG**

## CONGÉS SPÉCIAUX FAMILIAUX

### ART. 19 DU STATUT NATIONAL

*Mariage ou PACS : 4 jours.*

*Mariage ou PACS d'un enfant :  
1 jour (aucun jour pour le PACS).*

*Naissance ou arrivée d'un enfant en  
vue de son adoption : 3 jours.*

*Annonce de la survenue d'un handicap  
ou d'une grave maladie chez un enfant :  
2 jours.*

*Décès du conjoint-e, du partenaire de  
PACS ou du concubin-e :  
3 jours.*

*Décès d'un enfant : 12 à 14 jours.*

*Décès de la mère ou du père : 3 jours.*

*Décès d'un frère, d'une sœur ou des  
beaux-parents : 3 jours.*

### **Mariage ou PACS :**

5 jours.

### **Mariage ou PACS d'un enfant :**

1 jour.

### **Naissance ou arrivée d'un enfant en vue d'une adoption :**

4 jours.

### **Annonce de la survenue d'un handicap, d'une grave maladie d'un enfant ou du conjoint-e, du partenaire de PACS, du concubin-e :**

5 jours.

---

### **Décès :**

■ *Conjoint-e, partenaire de PACS ou  
concubin-e : 6 jours.*

■ *Mère ou père : 4 jours.*

■ *Grands-parents ou petits-enfants : 2 jours.*

■ *Sœur (ou demi-sœur), frère (ou  
demi-frère), beaux-parents (parent du  
conjoint-e ou du partenaire de PACS) :*  
3 jours.

■ *Belle-sœur, beau-frère (sœur ou frère  
du conjoint-e ou du partenaire de PACS) :*  
1 jour.

■ *Enfant :*

12 jours ouvrables ou durée plus élevée  
si prévue par convention ou accord  
collectif d'entreprise.

14 jours ouvrables + 8 jours de congés de  
deuil dans le cas du décès d'un enfant de  
moins de 25 ans, d'un enfant quel que  
soit son âge s'il est lui-même parent ou  
d'une personne de moins de 25 ans à  
votre charge.



## CONGÉ ENFANT MALADE

■ En charge d'un enfant malade de -16 ans

ACCORD RELATIF À L'ÉVOLUTION  
DES DROITS FAMILIAUX DU 15 DÉC. 2017

**6 à 10 demi journées** d'absences cumulables par an (selon le nombre et l'âge des enfants) dont **4 rémunérées** jusqu'au 12<sup>ème</sup> anniversaire du dernier enfant.

*L1225-61 : Congé non rémunéré de 6 à 10 demi journées d'absences cumulables par an (selon le nombre et l'âge des enfants) pour le/la salarié-e qui s'occupe d'un enfant (-16 ans) malade ou accidenté dont il/elle assume la charge.*

*Sur justificatif médical.  
Accordé aux pères et aux mères.  
Droit ouvert aux agents non statutaires.  
Cumulable au sein d'un couple IEG.  
Accordé en cas de garde alternée.*

## CONGÉ PARENT

■ En charge d'un enfant de -12 ans

ACCORD RELATIF À L'ÉVOLUTION  
DES DROITS FAMILIAUX DU 15 DÉC. 2017

**8 demi journées par an** cumulables  
**+ 8 jours par an** pour les parents d'enfant handicapé  
**+ 2 jours par an** pour les familles monoparentales.

*Accordé aux pères et aux mères.  
Droit ouvert aux agents non statutaires.  
Cumulable au sein d'un couple IEG.  
Ne se cumule pas avec le CESU de branche.*

## CONGÉ SANS SOLDE EXCEPTIONNEL POUR L'ACCUEIL D'UN ENFANT HANDICAPÉ

- Recueillir ou avoir recueilli un enfant handicapé ayant entre 8 et 20 ans dont le taux d'incapacité est au moins égal à 80%

ART. 20 DU STATUT NATIONAL

3 mois maximum.

*Congé créé en 2008 à l'occasion de la réforme du régime spécial de retraite.*

*Si congé à plein temps : sans solde, prise en charge par l'employeur des cotisations salariales et patronales de retraite.*

## AUTORISATION D'ABSENCE FEMME ENCEINTE

- À partir du 3<sup>ème</sup> mois de grossesse

CIRCULAIRE N. 79-13 (ÉTENDUE)

1 heure par jour.

*Ces heures peuvent être groupées afin de permettre l'absence par journée complète ou par 1/2 journée.*

## AUTORISATION D'ABSENCE À L'OCCASION DE LA RENTRÉE SCOLAIRE

- Parents d'enfants en âge scolaire

NOTE DP. 31-133

2 heures rémunérées jusqu'à l'âge de 13 ans (sauf si dispositions plus favorables en entreprise) et sans limitation d'âge pour les enfants en situation de handicap.



## >> EN ÉVOLUTION

### CONGÉ DE PROCHE AIDANT

ARTICLES L3142-16 ET SUIVANTS DU CODE DU TRAVAIL  
ACCORD RELATIF À L'ÉVOLUTION  
DES DROITS FAMILIAUX DU 15 DÉC. 2017

- Assistance d'un proche présentant un handicap ou une perte d'autonomie d'une particulière gravité

3 mois, renouvelable, dans la limite d'une année pour l'ensemble de la carrière.

*Si congé pris à temps partiel ou de manière fractionnée : 100% de la rémunération principale après déduction de l'AJPA.*

*Si congé pris à temps plein : environ 80% de la rémunération principale après déduction de l'AJPA.*

## >> EN ÉVOLUTION

### CONGÉ DE PRÉSENCE PARENTALE

ARTICLES L3142-16 ET SUIVANTS DU CODE DU TRAVAIL  
NOTE DP.04-81 DU 28 JUIL. 2006  
ACCORD RELATIF À L'ÉVOLUTION  
DES DROITS FAMILIAUX DU 15 DÉC. 2017  
ART. 5 DE L'ANNEXE III DU STATUT NATIONAL

- Enfant victime d'une maladie, d'un accident ou d'un grave handicap

310 jours fractionnables au sein d'une période d'une durée maximale de 3 ans.

*Maintien de 100% du salaire net après déduction de l'AJPP.*

*Validation gratuite de la période pour la retraite dans la limite de 12 trimestres maximum par enfant.*

## >> EN ÉVOLUTION

### CONGÉ DE SOLIDARITÉ FAMILIALE

ARTICLES L. 3142-16 ET SUIVANTS DU CODE DU TRAVAIL  
ACCORD RELATIF À L'ÉVOLUTION  
DES DROITS FAMILIAUX DU 15 DÉC. 2017

*Avec l'accord de l'employeur, ce congé peut être transformé en période d'activité à temps partiel ou fractionné, sans pouvoir dépasser la durée maximale de 6 mois.*

- Assistance d'un-e proche souffrant d'une pathologie engageant le pronostic vital ou en phase avancée ou terminale d'une affection grave et incurable (ascendant-e, descendant-e ou personne partageant son domicile)

6 mois (3 mois renouvelable 1 fois).

*Congé pris à temps plein ou à temps partiel : maintien de 100 % du salaire net après déduction de l'AJAP.*

### CONGÉ SANS SOLDE POUR ÉLEVER UN ENFANT DE MOINS DE 8 ANS

ART. 20 DU STATUT NATIONAL  
ART.5 DE L'ANNEXE III DU STATUT NATIONAL

*Dispositif calqué sur celui de la Fonction Publique :*

*Naissance ou adoption d'un enfant : 12 trimestres.*

*Naissances gémellaires ou adoption simultanée : 2 enfants = 24 trimestres ; 3 enfants ou plus = 32 trimestres.*

- Éducation d'un enfant de moins de 8 ans, né de l'agent, adopté ou recueilli

Durée initiale maximale de 3 ans, renouvelable jusqu'au 8<sup>ème</sup> anniversaire de l'enfant.

*Congé créé en 2008 à l'occasion de la réforme du régime spécial de retraite des IEG. Validation gratuite de la période pour la retraite dans la limite de 12 trimestres maximum par enfant.*



### CONGÉ SANS SOLDE CONSÉCUTIF À LA MATERNITÉ OU L'ADOPTION - CONGÉ D'ALLAITEMENT ET DE SOIN DE L'ENFANT

CIRCULAIRE PERS. 286 (ÉTENDUE)  
NOTE DP. 17-40

- Père ou mère s'occupant personnellement de l'enfant

1 an à compter de la naissance ou de l'adoption d'un enfant de moins de 7 ans.

*Ce dispositif ne présente plus d'intérêt depuis le décret n°2008-627 du 27 Juin 2008 - réforme du régime spécial de retraite, car plus de validation de la période pour la retraite.*

### CONGÉ SANS SOLDE POUR CONVENANCES PERSONNELLES

ART. 20 DU STATUT NATIONAL  
CIRCULAIRE PERS. 47  
NOTE DP. 31-79  
NOTE DP. 36-18

- Voyage d'études, raisons familiales, soin à la famille, déplacement du conjoint-e, santé précaire...

3 ans maximum.

Prolongations possibles pour l'éducation des enfants jusqu'au 5<sup>ème</sup> anniversaire du dernier enfant ou dans le cas de soins donnés à un enfant.

### CONGÉ SANS SOLDE À TITRE EXCEPTIONNEL

ART. 20 DU STATUT NATIONAL

- Nécessité absolue, circonstance exceptionnelle

3 mois maximum.

### CONGÉ ÉPARGNE TEMPS - CET

ACCORD CET D'ENTREPRISE

- Avoir ouvert un CET

De 2 mois à 2 ans.

*Dispositions spécifiques dans certains accords d'entreprise en lien avec les événements familiaux.*



**LES CONGÉS / ABSENCES  
RÉGLEMENTAIRES**



## CONGÉ DE PATERNITÉ ET D'ACCUEIL DE L'ENFANT

### ■ Naissance

ARTICLES L. 1225-35, L. 1225-36 ET D. 1225-8  
DU CODE DU TRAVAIL

25 jours calendaires ou 32 jours en cas de naissances multiples à prendre dans les 6 mois suivants la naissance.

*Prestations salaires art. 22  
→ Maintien du salaire.*

*Droits ouvert à tous salariés-es qui accueillent un enfant.*

## CONGÉ DE MATERNITÉ

### ■ Date d'accouchement - présumée et réelle

ARTICLES L. 1225-16 À 1225-34, L. 1225-66 À 1225-69,  
D. 1225-4-1, R. 1225-18 ET R. 1225-19 DU CODE DU  
TRAVAIL

20 semaines - 8 + 12 - pour le 1<sup>er</sup> et le  
2<sup>ème</sup> enfant.

ART. 22 DU STATUT NATIONAL  
CIRCULAIRE N. 81-33 DU 22 OCTOBRE 1981  
CIRCULAIRE N. 95-12 DU 30 MAI 1995

28 semaines - 8 + 20 - à compter du 3<sup>ème</sup>  
enfant.

Majoration en cas de naissances multiples.

*Prestations salaires art. 22  
→ Maintien du salaire.*

*Durées IEG supérieures à celles du droit  
commun.*

## HEURE D'ALLAITEMENT

### ■ Naissance

ARTICLES L. 1225-30 DU CODE DU TRAVAIL

Pendant une année à compter du jour de la naissance, la salariée allaitant son enfant dispose à cet effet d'une heure de pause par jour.

*Absence rémunérée dans les IEG sur la base du salaire maintenu en congé.*

## CONGÉ D'ADOPTION

- Arrivée d'un enfant au foyer confié en vue de son adoption

ARTICLES L. 1225-37 À 1225-46 DU CODE DU TRAVAIL  
CIRCULAIRE N.84-24 DU 21 MAI 1984

La durée légale du congé d'adoption varie en fonction du nombre d'enfants adoptés, du nombre d'enfants déjà à charge (avant adoption) et de l'éventuelle répartition du congé entre les parents.

## CONGÉ SUPPLÉMENTAIRE DE NAISSANCE

- Naissance ou arrivée d'un enfant au foyer confié en vue de son adoption

LOI FINANCEMENT SÉCURITÉ SOCIALE POUR 2026



plus d'infos sur  
[fnme-cgt.fr](https://fnme-cgt.fr) ou en  
scannant le QRCode  
ci-contre

À partir du 1<sup>er</sup> juillet 2026, en complément des congés existants, **période indemnisée d'un ou deux mois**, prise simultanément ou en alternance avec l'autre parent.

**Fractionnable en deux périodes d'un mois.**

## CONGÉ PARENTAL D'ÉDUCATION (OU ACTIVITÉ À TEMPS PARTIEL DE DROIT POUR ÉLEVER UN ENFANT)

- Naissance ou arrivée d'un ou plusieurs enfant(s) adopté(s) ou confié(s) en vue d'adoption

ARTICLES L. 1225-47 ET SUIVANTS DU CODE DU TRAVAIL  
CIRCULAIRE PERS. 890

LOI N° 2104-873 DU 4 AOÛT 2014 POUR L'ÉGALITÉ RÉELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

- Jusqu'aux 3 ans de l'enfant.
- 3 ans - adoption enfant de moins de 3 ans.
- 1 an - adoption enfant de plus de 3 ans et de moins de 16 ans.

Validation gratuite de la période pour la retraite dans la limite de 12 trimestres maximum par enfant - art. 5 de l'annexe III du Statut.

Prolongations possibles en cas de naissances multiples ou d'arrivées simultanées au foyer d'enfants adoptés ou confiés en vue d'adoption.



## CONGÉ POUR EXAMENS MÉDICAUX

- Être enceinte et se rendre aux examens médicaux (prénataux et postnataux) ou si recours à l'assistance médicale à la procréation (AMP)

ARTICLES L. 1225-16 DU CODE DU TRAVAIL

Temps nécessaire aux examens.

*La personne avec qui vous vivez en couple bénéficie aussi d'une autorisation d'absence pour se rendre à 3 de ces examens médicaux.*

## DON DE JOURS DE REPOS

- Enfant de moins de 20 ans à charge atteint d'une maladie, d'un handicap ou victime d'un accident nécessitant une "présence soutenue"

LOI 2014-459 DU 9 MAI 2014  
ARTICLES L1225-65-1 ET SUIVANTS DU CODE DU TRAVAIL  
ACCORD D'ENTREPRISE

Renoncement "anonyme et sans contrepartie," avec accord de l'employeur à des jours de repos au bénéfice d'un-e autre salarié-e de l'entreprise.

*Tout type de jours de repos : RTT, jours de récupération ou congés payés ordinaires. Pour les congés annuels ordinaires, seuls les jours au-delà du 24<sup>ème</sup> peuvent faire l'objet d'un don.*



En version numérique, cliquez sur les liens présents dans la page pour continuer la recherche en ligne

Vous pouvez **retrouver l'ensemble des références réglementaires** citées dans ce livret en allant consulter les sites :



[sgeieg.fr](http://sgeieg.fr)

Catalogue des textes issus de la branche des IEG - PERS., DP, notes, etc...



[legifrance.gouv.fr](http://legifrance.gouv.fr)

Code du Travail



[ccas.fr](http://ccas.fr)

Aides et offres des Activités Sociales



[camieg.fr](http://camieg.fr)

Information sur notre régime de Sécurité Sociale

## BULLETIN D'ADHÉSION

**À retourner à un-e militant-e CGT de votre secteur  
ou par courrier : FNME-CGT - Vie syndicale**

**263 rue de Paris - 93516 MONTREUIL CEDEX**

Nom : \_\_\_\_\_

Prénom : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Code postal : \_\_\_\_\_

Ville : \_\_\_\_\_

Tél : \_\_\_\_\_

Email : \_\_\_\_\_

Unité : \_\_\_\_\_

Signature :



[fnme-cgt.fr](http://fnme-cgt.fr)

