

GRILLE DES SALAIRES DES IEG : QUAND “MODERNISATION” SE TRANSFORME EN “PERTE DES REPÈRES” !

NR À 2%, GRILLE DE 1500 LIGNES, RECONNAISSANCE À LA TÊTE DU CLIENT À COUP DE 0,1% ...

**“TOUT POUR CASSER LES REPÈRES, POUR INDIVIDUALISER ET METTRE À MAL LA
TRANSPARENCE ET LE CONTRÔLE SOCIAL !!!”**

UN PROJET D'ACCORD À L'OPPOSÉ DES ATTENTES DES SALARIÉS :

En effet, le 17 mars dernier les représentants des employeurs nous ont remis **LEUR** projet d'accord pour modifier la grille des salaires des IEG. Leur proposition n'est pas acceptable. L'attitude “jusqu'aboutiste” des employeurs, notamment sur les “ pas” de 0,1%, ressemble à une volonté de passage en force ! Après 8 mois de discussion c'est clairement méprisant et irrespectueux ! Pourtant la CGT n'a cessé d'être constructive et force de proposition (ex : ACE).

Ce que nous voulions :	Ce qu'ils nous proposent :
NR à 2,3% en moyenne	NR à 2% lissés
Non au “pas de 0,1%” (Maintien grille de 65 lignes)	Mise en place des “pas de 0,1%” (Grille de 1500 lignes)
Réactivation des échelons 1,2 et 3 (Donc relèvement de toute la grille)	Glissement des échelons 1,2 et 3 à partir du 4 actuel et création d'un nouveau seuil (maintien d'un retard)
Création de 2 nouveaux échelons d'ancienneté (Tous changements d'échelon = +3%)	Création de 2 nouveaux échelons (Changement échelons = 1,13 et 1,12%)
9% de revalorisation de la grille	1% de revalorisation de la grille
Actualisation des Majorations Résidentielles	Retrait de ce point des négociations.
+9% sur l'indemnité d'astreinte	+9% sur l'indemnité d'astreinte

**AVEC LEUR SENS AIGU DE LA NÉGOCIATION ET DU “DIALOGUE SOCIAL” LES EMPLOYEURS
SOUHAITENT FAIRE DU 9 AVRIL UNE CPPNI CONCLUSIVE !**

OBLIGEONS LES À REVOIR LEUR COPIE ! TOUS EN GRÈVE ET DANS L'ACTION LE 9 AVRIL.

Rapprochez-vous des sections, des syndicats et de vos collectifs CGT pour organiser la riposte !

**M
O
B
I
L
I
S
A
T
I
O
N**