

GRILLE DES SALAIRES

JEUDI 9 AVRIL EN GRÈVE POUR OBTENIR PLUS !

Depuis le 2 septembre, la CGT, aux côtés des salariés, mène une lutte sans relâche pour améliorer notre grille salariale. Après 6 rencontres (CPPNI), voici **NOS** revendications et l'état d'avancement des négos.

REVENDICTIONS CGT :

Grille unique

Maintien d'une grille de branche unique avec réévaluation de +9%

2 nouveaux échelons

Création de 2 échelons supplémentaires dans la grille

Échelle mobile

Dispositif d'échelle mobile des salaires pour protéger contre l'inflation

"Pas de" 2,3% minimum

Refus des "pas" de 0,1% — maintien d'une moyenne de 2,3% entre NR

Bas de grille SMIC+2%

Plancher de la grille fixé à SMIC +2%

Majoration résidentielle

Réactivation et revalorisation de la majoration résidentielle

OÙ EN SONT LES NÉGOCIATIONS ?

Les employeurs

Souhaitent des « pas de 0,1% » pour distribuer des augmentations à la main des managers. En cas d'échec, menacent de passer par DUE (Décision Unilatérale d'Entreprise).

Nouveauté syndicale



Jusqu'aux élections professionnelles de 2023, la CGT était la seule organisation syndicale habilitée à signer un accord seule. Désormais, la CFE-CGC dispose également de cette capacité et peut conclure un accord sans la CGT.

La CGT répond

La FNME-CGT a élaboré une contre-proposition au « pas de 0,1% ». Augmentation collective en entreprise.

Thème	Proposition employeurs	Position CGT	✓/✗
Augmentation générale	+1% de la grille	Insuffisant (36€/mois)	~
Bas de grille	SMIC +2% avec effacement de coefficients	OK pour SMIC+2% mais sans effacer la grille	~
Planchers & plafonds NR	+7,5% plancher Maîtrise / +10% plafonds cadres	Pas de mandat, mais pas contre	✓
Ancienneté	Nouvel échelon à 3 ans, taux 1,4%	Manque un boost en début de carrière	~
Astreinte	Revalorisation de +9%	Déjà acté ✓	✓
Niveaux d'embauche diplôme	Aucun changement	INACCEPTABLE — la CGT veut une revalorisation	✗
Majoration résidentielle	Figé à 24% pour les nouvelles embauches	REFUS — veut une vraie revalorisation	✗
Pas de 0,1%	Introduire des mini-pas de 0,1% dans la grille	REFUS TOTAL — contre-proposition ACE	✗

Les employeurs veulent introduire des augmentations par pas de 0,1 %, vos augmentations deviendraient individualisées, à la main du manager. Plus de collectif garanti !

La CGT **refuse** cette mesure car cela détruit la lisibilité de la grille et affaiblit les droits collectifs. **La CGT propose une alternative collective et automatique : l'ACE (voir verso).**



POUR LE SYNDICAT CGT ÉNERGIE 43, LES AVANCÉES PROPOSÉES RESTENT LARGEMENT INSUFFISANTES. LE RAPPORT DE FORCE DOIT ÊTRE AU RENDEZ-VOUS POUR MONTRER À NOS EMPLOYEURS QUE LES MIETTES, C'EST POUR LES PIGEONS !

LORS DE LA PROCHAINE CPPNI, TOUS EN GRÈVE, PARTOUT OÙ C'EST POSSIBLE !



L'ALTERNATIVE FNME :

L'AUGMENTATION COLLECTIVE EN ENTREPRISE (ACE)

LA CONTRE-PROPOSITION AU "PAS" DE 0,1%

& LA 2ÈME LIGNE DE BRUT



NÉGOCIATION ENTREPRISE

L'ACE (en %) peut être négociée en entreprise et versée sur une 2ème ligne de brut



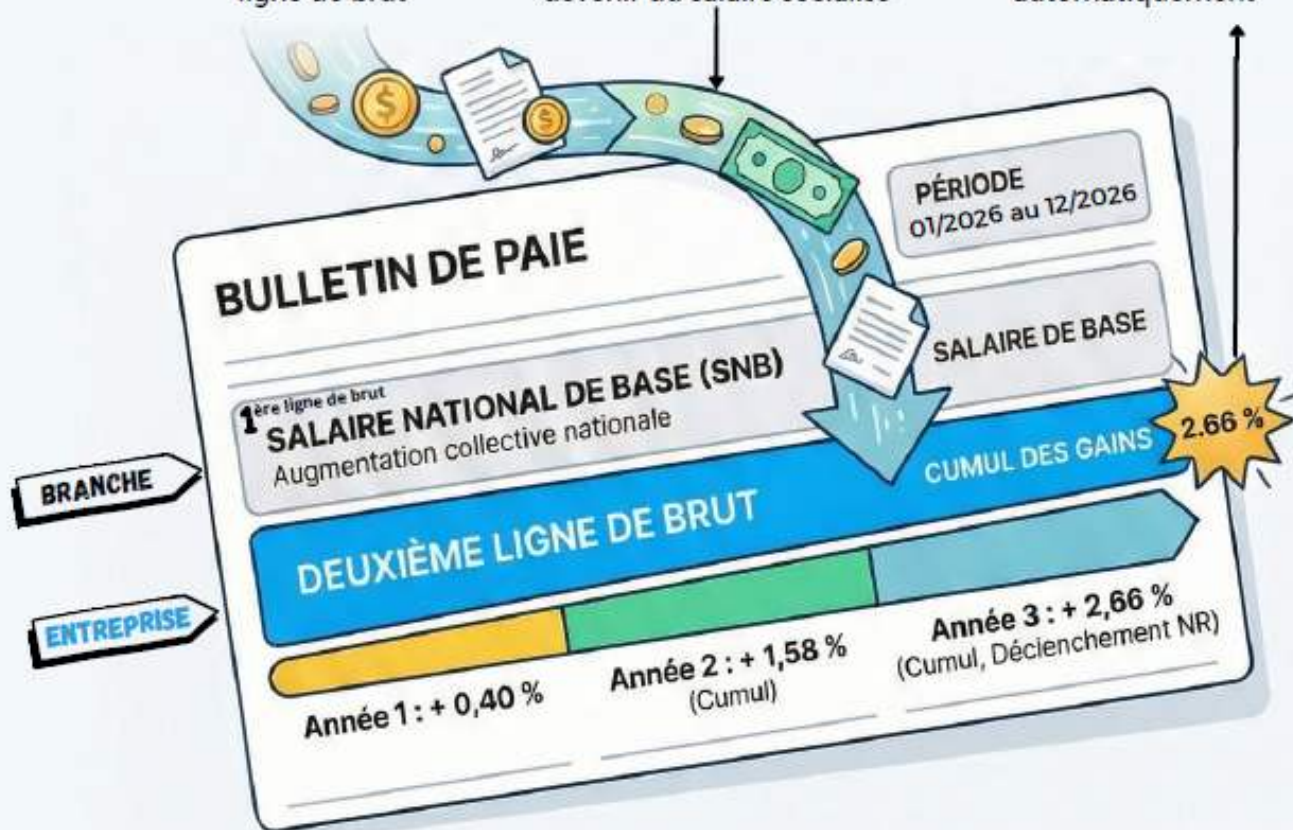
TRANSFORMATION DE PRIMES

Des primes collectives peuvent être intégrées à cette 2ème ligne pour devenir du salaire socialisé



NR Supérieur SEUIL DU DÉCLENCHEMENT DU NR

Dès que le cumul atteint le niveau du NR supérieur, l'agent y bascule automatiquement



GARANTIES ET PROTECTIONS DU DISPOSITIF



RATTRAPAGE INFLATION ANNÉE N-1

Ajustement du SNB si l'inflation réelle dépasse le cumul :
SNB + ACE moyen



INTÉGRITÉ DE LA GRILLE MAINTENUE

Lisibilité de la grille de Branche.



PLAFONNEMENT SÉCURISÉ

Le taux d'ACE ne peut excéder celui du SNB