

NÉGOCIATIONS POUVOIR D'ACHAT À ENEDIS

LES AGENTS ET LA CGT IMPOSENT L'IZHA ET « LES PRIMES VIE CHÈRE » DANS UNE NÉGOCIATION NATIONALE!

Quand les victoires locales profitent à toutes et à tous...

Depuis des années, les agents et la CGT luttent contre l'augmentation du coût de la vie! Plusieurs mobilisations ont permis de gagner de réelles avancées:

- Île de France: **Une prime vie chère a été gagnée localement par les agents de GRDF!** (Conséquences: D'autres grandes villes de France ont pu obtenir des dispositifs semblables).
- Marseille: Au terme de 8 semaines de lutte, les agents de GRDF ont obtenu **une revalorisation de l'IZHA (Indemnités de zone d'habitat d'astreinte) de 256 € mensuels!**
- Côte d'Azur: Encouragés par la victoire des Gaziers Marseillais, les agents ENEDIS de la DR Côte d'Azur ont arraché eux aussi **une réévaluation significative de l'IZHA**. En fonction du « marché locatif », la valeur annuelle de cette dernière pourra atteindre 2 536 € contre 900 € auparavant.

Malgré ces 3 situations symptomatiques et les incessantes sollicitations de la CGT nos employeurs ne semblaient toujours pas pressés d'enclencher une réflexion nationale sur ces sujets de vie chère ! Il aura fallu que les agents ENEDIS de la DR PADS engagent à leur tour un mouvement de grève reconductible pour que la plus haute direction d'ENEDIS daigne enfin se pencher de manière globale sur ces problématiques de coût de la vie !

La CGT tient à féliciter les agents en luttés car grâce à leur engagement, ces sujets feront, pour la première fois de l'histoire d'Enedis, l'objet de réelles négociations nationales!

Et cela tombe à point nommé car la FNME CGT appelle tous ses syndicats à la mobilisation le 5 décembre prochain pour peser dans les négociations salariales en cours.

Devant un tel calendrier et face à la colère des salariés la direction d'ENEDIS doit répondre favorablement aux revendications des grévistes! Prime de vie chère, augmentation de l'IZHA, retour à des loyers écrêtés...

Ces revendications légitimes des agents de la DR PADS sont les leviers qui doivent permettre à la direction d'ENEDIS de tenir compte des particularités de chaque région de France.

Même les directions locales se plaignent :

« Dans de nombreuses régions, le coût de la vie et nos faibles rémunérations font qu'ENEDIS n'est plus du tout attractif! »

« Chez ENEDIS les agents trouvent une porte d'entrée dans les IEG, ils se forment et ils s'en vont! »

« Je n'ai rien à ma main pour retenir les agents! Alors comme vous, je subis le turnover et j'assiste à la disparition et au gâchis des compétences et de l'expérience acquise! »

Voilà ce qu'ils disent! Alors il est temps d'entendre la colère des uns et la détresse des autres, puis de répondre à nos justes revendications :

- **La création d'une cartographie avec 3 zones en fonction des marchés locatifs,**
- **Une IZHA à 3 seuils (159, 204 ou 250 €) qui correspond à 3 paliers locatifs,**
- **Une prime vie chère mensuelle de (100/150/200 €) qui correspond aux 3 paliers locatifs,**
- **L'accès au dispositif de loyers écrêtés (à minima pour les communes du dernier palier locatif),**
- **Des pots d'AIC « fidélisation et maintien des compétences » hors contingent.**
- **Puis pour rappel et parce que c'est juste et d'actualité :**
- **Une prime ASGARD de 2000 € par agent et par année de mise en œuvre.**
- **Des mesures NAO qui répondent aux revendications portées dans les négociations salariales en cours.**

Ceux qui assurent le service public en permanence et en toutes circonstances méritent une négociation digne de ce nom!

Si la direction ne répond pas favorablement à ces revendications;

Accompagnée par la CGT les agents durciront le mouvement!

En commençant par un appel à la grève et à la mobilisation le 5 décembre 2024.

**LE SERVICE PUBLIC
EST UNE ÉNERGIE**

D'AVENIR

**MOBILISÉS
POUR VOUS**