



# COMMISSION FÉDÉRALE JEUNES

## COMPTE-RENDU CONFÉRENCE

### Compte-rendu Conférences Jeunes du 17 mars 2026 :

**48 Jeunes présents (mandatés Syndicats et Référents Régionaux), participation de F. COUDOUR, SG Fédération.**

En préambule, nous tenons à remercier les Syndicats qui participent à maintenir la dynamique en mandatant des Jeunes aux Conférences, 46 participants pour celle du 17 mars dernier. Nous avons une nouvelle fois atteint un nombre important de participants, preuve de l'intérêt que vous portez à la jeunesse dans vos activités syndicales. Nous ne pouvons que vous en remercier et vous encourager à poursuivre, voire à renforcer cette démarche.

### 1. Campagne Renforcement et Syndicalisation 2026 - Déploiement Jeunes

Dans le cadre de la campagne de syndicalisation, votée par les syndicats lors du CG des 26 et 27 novembre dernier. La CFJ a été sollicité pour élaborer la partie déploiement en direction des Jeunes, nous avons démarré les travaux en sollicitant les Jeunes de la Conférence.

Nous en avons recueilli les témoignages et propositions des Jeunes présents, ceci afin d'élaborer des actions concrètes à proposer aux Syndicats de la FNME-CGT.

Voici les deux axes principaux abordés en séance :

#### Activités Sociales :

- Créer et participer à des événements de rencontres collectives,
- Organiser des moments festifs en y associant les parents et les enfants,
- Utiliser les AS comme levier pour attirer la jeunesse et porter des messages clairs,
- Dans une nouvelle approche, adapter la dimension politique afin de permettre un déploiement progressif (doucement mais sûrement),
- Articuler les réunions d'information du personnel avec les activités sociales,
- Mettre en responsabilité les Jeunes le plus tôt possible dans les AS,
- Faire des bâtisseurs des festivals et autres initiatives Jeunes les futurs militants,
- Utiliser les AS comme un véritable outil de déploiement syndical.

#### Approche et déploiement syndical :

- Mettre en place des FSA spécifiques sur les droits, en ciblant notamment les nouveaux arrivants,
- Utiliser les périodes d'EAP pour mener des campagnes de déploiement sur le terrain, notamment via la distribution du livret EAP existant,
- Organiser des temps de rencontre sous forme de conférences ou de projections de films militants afin d'ouvrir les esprits sur les actions de la CGT,
- Envoyer un mail type aux nouveaux titulaires à l'issue des CSP, afin de les féliciter et de les informer sur leurs droits (cf. annexe 1 - exemple Pays de la Loire),
- Organiser des repas avec les salariés lors des pauses méridiennes,
- Mettre en place des événements syndicaux interactifs autour de thématiques de société (lutte contre le racisme, le sexisme, etc...),
- Placer l'accès au logement des jeunes au cœur de nos revendications.

Ces éléments seront portés au sein du collectif en charge de cette campagne de syndicalisation. Nous remercions les participants pour les nombreuses expressions sur le sujet.

## 2. Actualités/Elections Municipales : Le paysage politique qui se dessine et les premiers enseignements entre les deux tours.

Un premier bilan à l'issue du premier tour des élections a pu être réalisé, avec un constat plutôt encourageant quant au nombre de communes où les listes de gauche arrivent en tête.

Ce signal fort en vue des prochaines élections présidentielles nous encourage à poursuivre et à renforcer notre déploiement, en tant que jeunes syndicalistes, auprès de la jeunesse dans nos entreprises.

Nous en avons également profité pour faire un point d'avancement sur le projet « Livret – Guide de survie face au RN ».

## 3. Présentation « Livret Accidents du Travail et Maladies Professionnelles » – Intervention Mathieu VANKEIRSBILCK, Conseiller Fédéral Santé, Sécurité, Conditions de travail.

Mathieu est intervenu afin de présenter les grands principes relatifs aux accidents du travail et aux maladies professionnelles.

Vous trouverez en annexe 2 la présentation diffusée en séance.

Faute de temps, nous n'avons pas pu approfondir l'ensemble du sujet, notamment sur le suivi d'un accident du travail, les démarches à mettre en place et la manière de s'en saisir avec les IRP.

Toutefois, le collectif santé au travail de la fédération se tient à disposition des syndicats pour organiser des journées d'étude ou de formation sur ces thématiques.

Vous pouvez formuler vos demandes à l'adresse suivante : [RGC@FNME-CGT.FR](mailto:RGC@FNME-CGT.FR)

## 4. Festival d'énergies :

Le festival avance à grands pas et nous comptabilisons à ce jour environ 3 400 inscriptions.

C'est un signal fort qui nous impose de renforcer les campagnes de communication dans les territoires et de donner envie aux agents des IEG de prendre leur bracelet dans les plus brefs délais.

Plusieurs victoires sont d'ores et déjà à saluer. Les camarades du Grand Est / Lorraine Sud Haute-Marne ont réussi à faire changer la décision de la présidente CFDT sur l'ouverture des bracelets aux bénéficiaires. De même, la CMCAS du 92, aux mains de la CFE, financera pour la première fois une partie du prix des bracelets festivaliers.

La pression exercée sur les organisations syndicales destructrices des activités sociales porte ses fruits : la preuve par les actes. Nous félicitons les camarades CGT pour leur engagement et les moyens déployés afin d'élargir l'accès aux activités sociales au plus grand nombre.

Le Groupe de Suivi étant désormais constitué, les questions techniques liées à la construction du festival sont désormais relayées vers les représentants de région. Nous avons également pu faire un point d'étape sur les différents projets politiques portés dans les stands par les jeunes présents.

Cette édition est désormais très proche de l'ouverture. Nous sommes convaincus qu'elle sera une réussite et un bel exemple du PAR et du POUR que nous défendons au quotidien.

Pour la Commission Fédérale Jeunes  
Yoann REGIS & Thomas DRUON



# Félicitations !

Suite à la procédure accélérée de la Commission Secondaire du Personnel (CSP) du 14 janvier 2026, tu as été titularisé au sein d'ENEDIS DR Pays de la Loire et nous t'en félicitons.

Cette titularisation fait suite à une période de stage statutaire d'une durée de 12 mois ou de 9 mois si vous avez déjà effectué une période en CDD ou intérim d'au moins 3 mois.

Une admission au stage et une titularisation d'office est prononcée en cas de formation réalisée à ENEDIS (Apprentissage, MREAS, CTREAS, Mention complémentaire...) ou en cas de mobilité au sein du Groupe EDF.

## **Rappel de tes droits :**

ENEDIS fait partie des Entreprises de la Branche des Industries Électriques et Gazières et nous relevons en termes de droits du statut des IEG (convention collective).

Par ailleurs, tu deviens bénéficiaire des Activités Sociales au niveau national CCAS et au local CMCAS (comité d'entreprise). La particularité de la CCAS et de la CMCAS est qu'elles sont gérées uniquement PAR les salariés (élus tous les 4 ans sur liste syndicale) et POUR les salariés.

Alors, viens découvrir toutes ces activités et ces offres.

<https://ccas.fr/>

<https://loire-atlantique-vendee.cmcas.com/>

<https://anjou-maine.cmcas.com/>

En tant que nouvel embauché statutaire (avec ou sans expérience professionnelle), si un déménagement est nécessaire pour occuper ton premier emploi dans les entreprises, vous pouvez bénéficier d'une indemnité d'installation. (Voir démarche à la fin du mail)

Les représentants CGT, qu'ils soient dans les instances Représentatives du Personnel (IRP) et/ou dans les Activités Sociales, sont à ta disposition pour t'apporter les informations sur ces différents sujets.

N'hésite pas à nous solliciter : [pdl-cgt@enedis.fr](mailto:pdl-cgt@enedis.fr)

ENCORE UNE FOIS, FÉLICITATIONS À TOI POUR TON EMBAUCHE !

À BIENTÔT !

## Les représentants CGT à la CSP Ouest 1

*Jonathan Foreau*

*Tony Bellenger*

*Emmanuelle Lecomte*

*J.-S. Rocheteau*

*Laurent Briere*

*Stéphane Georg*

*Philippe Leblanc*

*Jose Nesa*

*Kamel Chalhlaoui*

*Victor Brunetiere*













































