

INTÉRESSEMENT 2026 CHEZ ENEDIS

ON PREND LE MÊME ET ON RECOMMENCE !



A l'occasion de la négociation sur les critères de l'intéressement 2026, la **CGT** portait de réelles avancées face à l'injustice vécue par les électriciens d'ENEDIS au vu du montant au rabais de leur intéressement 2025.



>>> AUGMENTATION DE L'ENVELOPPE DÉDIÉE À L'INTÉRESSEMENT.



Alors qu'ENEDIS prévoit de multiplier par deux le montant des dividendes versés à la maison mère EDF en passant de 448 millions en 2025 à 1 milliard 119 millions d'euros en 2026, les agents eux, devront encore se contenter des miettes.

Enedis nous explique malgré tout, la main sur le cœur, que c'est un juste retour sur investissement, tout en décidant de ne pas augmenter l'enveloppe dédiée à l'intéressement / prime partage de la valeur (sans parler des salaires...)

**DIVIDENDES
EDF**
448 M€ EN 2025
=
**1 119 M€
EN 2026**
**ET NOUS ?
TOUJOURS
DES MIETTES !**



>>> ARRÊT DE LA HIÉRARCHISATION DES MONTANTS DE LA PRIME D'INTÉRESSEMENT

(la moitié du montant est proportionnel au salaire de l'agent)

La direction d'ENEDIS continue à assumer le principe archaïque et profondément injuste du « plus tu gagnes, plus tu touches » alors qu'elle justifie toutes ses réorganisations par la volonté de moderniser et la nécessité d'évoluer avec son temps.

>>> DÉPLAFONNEMENT DE LA PRIME PARTAGE DE LA VALEUR (actuellement plafonnée à 500€)



Est-il nécessaire de rappeler que le travail de chaque agent ENEDIS en 2025, aura permis de générer plus de 43.000€ de bénéfice en moyenne ? Parlons-nous d'un véritable et équitable système de « partage de la valeur » ? Apparemment la direction qui impose autoritairement ce plafond à 500 € a une approche très personnelle de la notion de partage !... **D'autant plus que cette prime est basée sur un calcul qui devrait permettre, dans un partage équitable sans plafonnement, une prime de 1000 € environ.**

BÉNÉFICE ENEDIS 2025 :
+ DE 43 000 €
PAR AGENT EN MOYENNE

Quand d'autres vous expliqueront les avancées mémorables qu'ils ont « réussi à arracher » à la Direction sur les critères, la CGT, elle, refuse de négocier les virgules dans des tableaux Excel. **La CGT dénonce la responsabilité que certains critères de l'intéressement font peser sur les épaules des agents d'exécution et de maîtrise dans l'atteinte (ou non) des objectifs.** Ces mêmes agents qui se voient attribuer les plus faibles montants de prime du fait de la hiérarchisation, un comble !

LA CGT LUTTE POUR DE RÉELLES AVANCÉES SOCIALES ET UNE JUSTE RÉPARTITION DES RICHESSES

QUI NE SONT, CHEZ ELLE, PAS DES VALEURS D'AFFICHAGE ET DE COMMUNICATION !

**MOBILISÉS
AVEC VOUS**
Le service public est une énergie d'avenir

www.fnme-cgt.fr



MINES-ÉNERGIE
**la
cgt**
DISTRIBUTION ÉLECTRICITÉ

Montreuil,
le 12 Juin 2026

C
O
M
M
U
N
I
C
A
T
I
O
N