

MÉTIERS DE LA CONDUITE CHEZ ENEDIS

Pas de transition énergétique sans reconnaissance des agents et sans moyens à la hauteur de l'enjeu!

Depuis l'été 2025, la direction engage une révision des métiers en ACR. Derrière les discours sur la transition énergétique, la réalité est claire : nouvelles activités, nouvelles responsabilités, nouvelles contraintes... mais toujours sans garanties suffisantes pour les agents.



POUR LA CGT: PAS DE SOUS-CLASSEMENT, PAS DE METIERS AU RABAIS

Gestion des flux, stockage, injection, soutirage, facturation CART, lien avec RTE : les missions évoluent vite. Pour la CGT, **il est hors de question que ces transformations se traduisent par ⊕ de charge, ⊕ de polyvalence imposée ⊖ de reconnaissance.**

5 NOUVEAUX EMPLOIS PROPOSÉS PAR LA DIRECTION

- Pilote temps réel
- Préparateur sénior
- Analyste performance métier conduite
- Technicien système de conduite
- Technicien système de conduite sénior

EVOLUTION DE 3 EMPLOIS

- Poste de Préparateur
- Poste de Technicien conduite
- Poste de Référent conduite

Pour toutes ces évolutions et créations de postes la direction propose 125 GF + 100 créations de postes sur 3 ans sur l'ensemble des DR

points d'alerte importants:



- L'ensemble de ces postes ne sera pas créé sur toutes les DR
- Les métiers évolueront mais pas leur classement...
- Les évolutions proposées ne doivent pas masquer un sous-dimensionnement des effectifs ni retarder la reconnaissance des compétences réellement exercées.
- le technicien de conduite aura un pilote temps réel avec lui sans lien de subordination et avec une plage de GF supérieure

Les exigences de la CGT:

- Une reconnaissance réelle des métiers et des compétences
- Des effectifs à la hauteur des nouvelles missions
- Des organisations de travail claires, cadrées et respectueuses de la santé des agents
- De véritables perspectives de carrière pour les agents des ACR

POUR LA CGT, LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE NE POURRA SE FAIRE AU DÉTRIMENT DES AGENTS D'ENEDIS !