



LES INFOS DU MOIS DE JUILLET 2026

1

ACCORD GRILLE DES SALAIRES IEG :

QUAND LA CGT APPLIQUE LA DÉMOCRATIE ET FAIT VALOIR SON DROIT D'OPPOSITION

Vous avez déjà eu de nombreuses informations sur ce sujet,
Mais si vous les avez loupé vous pouvez vous rattraper ici :



2

CSE EXTRAORDINAIRE SUR UNE ALERTE DANS UNE EIM

Le 2 juillet, s'est tenu un CSE Extraordinaire concernant la "restitution de l'enquête réalisée à la suite du déclenchement d'une procédure d'alerte pour atteinte à la santé morale et physique au sein de l'EIM Brives-Charensac"



Analyse de la CGT

- Cette équipe n'est malheureusement pas la seule à être en souffrance à Hydro Centre et en particulier au GMH.
- La situation actuelle aurait pu être évitée si les alertes des agents et des représentants du personnel sur des choix de la direction, des postures managériales, etc... avaient prises en compte.
- La **CGT** regrette que plusieurs de ses propositions aient été rejetées par la direction (GT pour faire évoluer la ligne managériale, parution du 2ème poste de coordonnateur, etc ...) et **considère que le plan d'actions n'est pas la hauteur des dysfonctionnements de cette équipe et des RPS qui en découlent.**



3

EPISODES CANICULAIRES À RÉPÉTITIONS SUR LA FRANCE

La France est confrontée à une succession d'épisodes caniculaires sans précédents. La **CGT** veille à ce que la direction **respecte ses obligations de santé et de sécurité** auprès des salariés. (Aménagement temps de travail, achat d'EPI "chaleur"...)

4

CSE DU 08 JUILLET 2026

1/ Synthèse du rapport annuel d'activité 2025 du Service de Prévention et de Santé au Travail Inter-Etablissements (SPST IE) d'Hydro Centre

La **CGT**, dénonce que le rapport ne soit pas présenté et demande à la direction :

- Le nombre d'agents suivis par chaque médecin du travail
- le temps qui leur est alloué et les missions exercées
- le nombre d'agents en Suivi Individuel Renforcé et Suivi Individuel Adapté,
- la répartition des agents en SIR et SIA en fonction des habilitations, des expositions, etc.
- l'effectif en lien avec une Maladie Professionnelle
- Le nombre de visites de reprise, pré reprise, téléconsultation, visite de mi-carrière etc.

Ces **informations nécessaires** aux **représentants du personnel** étaient jusqu'à présent présentées en CSE, et sont aujourd'hui **cachées**.



LES INFOS DU MOIS DE JUILLET 2026

2/Rapport d'activité 2025 des services sociaux interentreprises

La **CGT** constate des **fonctionnements différents** suivant les lieux, note des problématiques sur le secteur Bretagne et sur une disparité de la communication auprès des salariés, notamment sur la diffusion des plannings de permanence des Assistantes Sociales.



Les thèmes traités sont variés, mais les sollicitations concernent principalement les problématiques "logements", l'accompagnement familial mais **aussi et surtout le Travail et la Santé au Travail**. Sur ce point, la **CGT alerte** une nouvelle fois la direction sur les **situations RPS qui pullulent à Hydro Centre**.



3/ Compte-rendu de la CSSCT du 5 mai 2026 et point sur l'accidentologie EDF HYDRO Centre à mi-année

- Visite terrain de la CSSCT à Brommat (chantier EIM Mur) → bonne coordination inter équipe, nécessité d'avoir des organigrammes complets pour permettre des doublons.

→ La **CGT dénonce la mutualisation mise en oeuvre sans concertation avec l'EIM 04 (Hydro Med) , alors que certaines EIM d'Hydro Centre sont soit-disant en "sous charge"**.

- **Accidentologie** : le nombre d'évènements est élevé, notamment les EHP. Certains accidents comme les piqures d'insectes ne sont pas à minimiser, surtout au vu du nombre.

→ La **CGT alerte** la direction sur les **multiples problématiques** que rencontrent les agents auprès des **CPAM** et demande à la direction **qu'elle est la procédure à suivre** en cas d'AT.

→ La **CGT dénonce** le fait que de manière quasiment systématique, **l'employeur émet des réserves auprès de la CPAM**, même si un agent a eu un **accident pendant ses heures et à l'occasion du travail, sur le lieu de travail, devant plusieurs témoins, et parfois avec prise en charge des secours**. Chacun pourra juger de la pertinence de ces actions et de la "bienveillance" de l'employeur dans ces cas là...

→ la **CGT dénonce** le projet de **dilution de la filière SST** au sein de la Division Technique alors qu'il faudrait au contraire la renforcer et garantir son indépendance ! **Performance et SST n'ont jamais fait bon ménage !**

4/ Points divers

- La **CGT** interpelle la direction sur la poursuite de l'expérimentation appui centre distant auprès d'autres unités, qui se fait **sans concertation des CSEs**, avec un calendrier et potentiellement un périmètre qui évoluent . **Cela ressemble à une réorg déguisée !**
- La **CGT** interpelle une nouvelle fois la direction sur **son engagement à associer les agents du site de Faugeras qui resteront habiter à Limoges en 2027** pour définir un aménagement pertinent de l'espace de travail dédié sur le site de Fétiat. **La direction assure que cela va être fait en septembre.**
- La **CGT** interpelle la direction sur le **DGI déposé à RTE** suite à l'explosion de TCT et sur la possibilité que des salariés d'Hydro Centre soient exposés aux même types de matériel .



LES INFOS DU MOIS DE JUILLET 2026

5

CSE EXTRA DU 21 JUILLET 2026



Validation des modes opératoires amiantes présentés (“ Freinage de la Vanne de prise d’eau de Lastiouilles” ; “Tirage de câble dans l'enceinte alternateur d'Auzerette”, et ”Ouverture tampon bache GOLINHAC G1 et G2”) **sous réserves de prise en compte** des remarques formulées par les représentants **CGT** en séance

6

ATTAQUE DU STATUT PAR LE GOUVERNEMENT



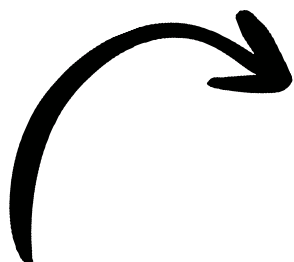
- Après l'**injuste réforme des retraites** et la suppression du régime spécial pour les nouveaux embauchés,
- Après la **volonté de la direction** accompagnée par certaines OS de **détruire la grille salariale** par un accord de misère,

Le gouvernement, par le rapport de la cour des comptes, voudrait **s'attaquer** à un pilier du **statut des IEG**, à savoir le “**tarif particulier**”.

Alors que la direction relaye sans honte , des contenus journalistiques pointant le “scandale” de ce dispositif offert aux salariés, et “l'égoïsme” de la **CGT** qui défend ce model social,

la **CGT** assumera ses responsabilités, et **80 ans après les lois de nationalisation et de création du statut**, **défendra** avec force l'héritage de **Marcel PAUL**, ouvrier, syndicaliste, **résistant** au régime nazi et collaborationniste, et enfin **Ministre** de la Production Industrielle. La **CGT** se **mobilisera** à vos cotés dès que cela sera nécessaire et à minima le

15 septembre



Le décryptage en vidéo c'est ici



LES INFOS DU MOIS DE JUILLET 2026

Bref discours de Marcel PAUL en 1946 aux Agents EDF-GDF

*Je vous demande de ne jamais oublier
que vous avez en charge un instrument
fondamental de la vie du pays.*

*Votre dignité, comme l'intérêt national,
vous font un devoir impérieux de continuer
à défendre, sans jamais défaillir le
Service Public, propriété de la nation,
contre les représentants du grand capital
industriel et bancaire dont le seul objectif est
d'asservir encore plus le pays à leurs
insatiables besoins de domination et de profits ;
de continuer avec le même courage
à défendre notre légitime Statut National,
nos Retraites, nos Œuvres Sociales,
qui font désormais corps avec les deux
Etablissements Publics, issus du
Conseil National de la Résistance,
expression du combat de ceux qui ont
été jusqu'au sacrifice de leur vie pour
sauver le pays et, avec lui,
ses riches traditions d'humanisme
et de liberté.*

Marcel PAUL