STOP SÉCU D'ENEDIS: "RETOUR VERS LE FUTUR" MAIS AU PASSÉ!

LES VICTIMES D'Accident du Travail REDEVIENNENT DES COUPABLES ! La dérive autoritaire de la direction ne fera pas reculer les accidents. Ce 15 octobre, les mots «fautes » et « responsables » ont résonné comme un vieux refrain que nous espérions ne plus jamais entendre chez ENEDIS.

La prévention ne peut se résumer aux comportements individuels ni dédouaner la direction de ses responsabilités concernant l'organisation et l'évaluation des risques!

ENEDIS AURAIT-ELLE REPRIT LA "DELOREAN" POUR REVENIR À L'ÉPOQUE DE LA RÉPRESSION ?

La direction affirme que tous les accidents graves auraient pu être évités si les règles vitales avaient été respectées. Ce discours réducteur et simpliste renvoie la cause des accidents aux seules décisions des agents. **Pour la CGT, ce transfert de responsabilité est inacceptable alors même que les manquements de la direction sur l'évaluation des risques est criante.**

À **chaque règle son « je »**. Mais où sont les engagements de transformation de la direction mises en avant après la diagnostic ICSI sur la santé/sécurité?
La direction se dédouane de toute responsabilité derrière cette succession de « je », sans remettre en question ses propres choix organisationnels (préparation assise des chantiers, non-professionnalisation des préparateurs, interventions sans préparation, dilution des responsabilités sur les agents de terrain, non-reconnaissance des compétences managériales etc).

ORGANISATION, EFFECTIFS, CHARGE DE TRAVAIL : LES GRANDS ABSENTS

Rien sur l'organisation du travail, le manque d'effectifs, la charge de travail ou la préparation des chantiers. Quels délais, quels moyens, quelles contraintes sur le terrain ?
Les règles vitales ne se substituent pas à l'évaluation des risques de l'environnement et des conditions réelles du chantier.

LA PRÉVENTION DES RISQUES EST INCOMPATIBLE AVEC LA CULPABILISATION DES AGENTS

Faire réciter les règles vitales et sanctionner les agents en commissions disciplinaires ne fera pas diminuer le nombre d'accidents. Les agents en paient déjà un lourd tribut dans leur chair, tandis que la direction s'auto-disculpe.
La prévention exige d'agir sur les causes organisationnelles et de donner aux agents les moyens de travailler en toute sécurité. **La culture de la peur : un vieux film que nous ne voulons plus revoir !**

Pour la CGT parce qu'un accident ne se résume jamais à une faute individuelle, ENEDIS doit se réorienter vers une culture santé-sécurité basée sur les principes généraux de prévention.
Mais une politique de prévention efficace ne se décrète pas manu militari: elle se construit avec les agents, à partir du travail réel pour recueillir leur adhésion et leur compréhension.

IL EST GRAND TEMPS QU'ENEDIS SE DONNE LES MOYENS HUMAINS, ORGANISATIONNELS ET MATÉRIELS D'UNE VÉRITABLE TRANSFORMATION POUR AMÉLIORER CONCRÈTEMENT LA PRÉVENTION DES RISQUES, FAIRE BAISSER L'ACCIDENTOLOGIE ET AINSI GARANTIR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DE SES AGENTS !

LA PRÉVENTION, C'EST LE FUTUR. LA CULPABILISATION ET LA RÉPRESSION, C'EST LE PASSÉ !

SANTÉ • PRÉVENTION

Montreuil, le 23 octobre 2026

LE SERVICE PUBLIC EST UNE ÉNERGIE D'AVENIR

mines · énergie la cgt DISTRIBUTION ELECTRICITÉ