



Négociations Salariales : Proposition indécente des Employeurs ! Exigeons la réouverture des négociations !

Face aux supers profits des entreprises de la Branche des IEG, **les employeurs restent sourds aux exigences des agents !** À l'issue de la CPPNI du 24 octobre, décrétée conclusive par les employeurs, **nous n'avons pas d'autres choix que de faire monter le rapport de force !** Dommage que les autres Organisations Syndicales n'aient pas appelé à la mobilisation hier, mais il n'est jamais trop tard ! A bon entendeur !



En effet, **Les employeurs se foutent royalement de nous en proposant :**

- + 0,8 % d'augmentation du SNB
- + 0,6 % pour les échelons d'ancienneté
- un taux minimal d'avancement et de reclassement à 0,9 %.



Revendications FNME CGT

- Un rattrapage de 5 % du salaire pour effacer l'écart « salaire/inflation » subi sur la période 2020-2023.
- Un SNB 2025 réévalué de 1,8 %. Chiffre du PLFSS 2025 de l'IPC prévisionnel
- Un minimum de pension au NR 110.
- Des recommandations pour les taux d'avancements et de reclassements à la hauteur de notre investissement passé et à venir

En effet des remerciements ne suffisent pas face à notre disponibilité et notre engagement sans faille pour assurer nos missions de service public 24 h/24, 7 J/7 et 365 jours par an ! (COVID, sollicitation dans le cadre des crues et inondations exceptionnelles, exploitation et maintenance de notre patrimoine pour assurer le passage de l'hiver, JOP, rénovation de nos patrimoines énergétiques et de nos réseaux, constructions de nouveaux ouvrages, transition énergétique, etc ...)

EN 2023, CE SONT 200 EUROS POUR TOUS LES AGENTS ACTIFS QUI ONT ÉTÉ OBTENUS GRÂCE À LA SEULE CGT !

Rappel aux agents des IEG :

- Le SNB doit combler l'inflation.
- Les échelons récompensent notre fidélité et notre expérience.
- Les avancements (AIC) rétribuent nos efforts et notre investissement au travail.
- Les reclassements (GF) permettent de reconnaître nos prises de responsabilité et notre montée en compétence.

Ces différents leviers existent, car plusieurs types d'évolution professionnelle méritent reconnaissance! Les employeurs veulent tout mélanger... La CGT ne laissera pas faire!



AUJOURD'HUI, LE COMPTE N'Y EST PAS !

Message aux employeurs :

« Coté gaz comme côté électricité, la CGT sait comment gérer le passage de l'hiver ! Nos forces militantes et organisées irriguent TOUS les services de nos entreprises! Alors soyez à la hauteur de notre investissement. »

POUR RÉPONDRE À CETTE PROVOCATION, LA FNME-CGT APPELLE LES EMPLOYEURS À UNE RÉOUVERTURE DES NÉGOCIATIONS SUR LE SNB AVANT TOUTES DISCUSSIONS DANS LES ENTREPRISES, ET LES SALARIÉS À S'ORGANISER POUR FAIRE MONTER LE RAPPORT DE FORCE !