

NÉGOCIATIONS SALARIALES À ENEDIS

Ouverture des négociations salariales à Enedis : une première proposition de la direction encore loin de ce qu'elle pourrait faire !

Après une parodie de négociations pour 2025 au sein la branche des IEG, qui s'est conclue par une recommandation patronale, aujourd'hui s'ouvrent les négociations salariales pour 2025 à ENEDIS.

Déjà pour la CGT c'est au SNB de compenser l'inflation et pourtant :

- Prévion 2025 : Inflation de + 1.8% contre un SNB de 0.8% proposé par la branche.
- L'écart inflation salaires depuis 2021 est de 6.1%

	INFLATION	SALAIRES	ÉCART
2021 - 2023	12,90 %	7,86 %	4,60%
2024	2 %	1,50 %	0,50 %
2025	1,8 %	0,8%	1 %
Réévaluation des salaires			6,1 %

Faut-il rappeler l'engagement des agents d'Enedis sur l'année 2024 ?

Tempêtes, inondations, JOP, rénovation de nos réseaux, constructions de nouveaux ouvrages, transition énergétique et maintien d'un haut niveau d'expertise.

C'est un engagement sans faille de tous les agents pour assurer les missions de service public 24h/24, 7J/7 et 365 jours par an !

Cet engagement mérite une juste reconnaissance et pour cela plusieurs leviers existent :

- > Les échelons récompensent notre fidélité et notre expérience.
- > Les avancements (AIC) rétribuent nos efforts et notre investissement au travail.
- > Les reclassements (GF) permettent de reconnaître nos prises de responsabilités et notre montée en compétence.

Premières propositions de la Direction d'Enedis pour 2025, une enveloppe globale de 2.9% qui se décomposerait :

- 0,8% de SNB décidé unilatéralement par les employeurs de la Branche non négociable en Entreprise
- 0,6% au titre de l'ancienneté (passage d'échelons imposé par la grille des salaires)
- **1.5% d'augmentations individuelles. Ce taux équivaut à 24200 NR pour 37100 salariés (AIC + RIC + CERNE + GF + GF transfo + ADP) seul ce taux rentre dans la négociation !**

La Direction d'ENEDIS vit-elle en dehors de la réalité pour croire que les agents d'ENEDIS ne sont pas touchés par l'inflation en cette fin d'année 2024, comme pour les années précédentes et qu'ils sont tous reconnus à la hauteur du travail qu'ils fournissent ?

Il est temps de revenir à la réalité et faire des propositions en lien avec ce que vivent réellement les agents d'ENEDIS.

Avec de telles propositions des employeurs, à la Branche comme à Enedis, pour la CGT le compte n'y est pas !

La Direction d'ENEDIS doit entendre et reconnaître les légitimes revendications de ses agents ! Rapprochez-vous de vos représentants CGT locaux pour définir avec eux les moyens à mettre en œuvre afin de peser sur une négociation salariale qui s'apparente jusqu'à maintenant à une mascarade.

"1.5% d'augmentations individuelles. Ce taux équivaut à 24200 NR pour 37100 salariés"

"Avec de telles propositions des employeurs, à la Branche comme à Enedis, pour la CGT le compte n'y est pas !"

LE SERVICE PUBLIC
EST UNE ÉNERGIE
D'AVENIR

