

# ÉLECTION LINK 2025

## BILAN CGT 2020-2024 : NOTRE ACTION AU SERVICE DES SALARIÉS

### LE SYSTÈME DE REPRÉSENTATION EN QUESTION

Les élections au Conseil de Surveillance du FCPE Link France se tiendront du 14 au 28 janvier 2025.

Cette instance examine et vote les résolutions présentées en Assemblée Générale des actionnaires.

**Le mode de scrutin actuel**, basé sur le nombre d'actions détenues et non sur le nombre de votants, **crée un écart significatif dans la représentation.**

Cette distorsion s'est particulièrement manifestée lors des élections de 2020, où l'association AG2S, créée par d'anciens cadres dirigeants et d'anciens salariés du Groupe, a obtenu 4 sièges sur 10 dès sa première participation.

Ce succès électoral s'explique par le nombre importants d'actions détenues par les cadres supérieurs et dirigeants qui ont soutenu cette association qui défend uniquement leurs intérêts.

Cette **concentration d'actions dans les mains de nos dirigeants** est **renforcée par la politique d'attribution d'actions gratuites de performance.**

En 2023, près de 5800 salariés en ont bénéficié, principalement des cadres supérieurs, dans le cadre d'un processus opaque qui échappe à tout contrôle.

Ainsi, bien que **la CGT soit arrivée en tête en nombre de voix**, nous n'avons obtenu que deux sièges face aux dix membres de la direction.

Les liens étroits entre la direction et AG2S se sont notamment manifestés lors de l'élection des représentants des salariés actionnaires au Conseil d'Administration du Groupe : les dix membres de la direction ont exceptionnellement pris part au vote pour faire élire une représentante AG2S, dérogeant ainsi aux usages établis.



ENGIE  
Une stratégie  
qui nous  
fragilise tous



« Pour **mieux comprendre** comment la politique du « tout dividende » contribue à l'appauvrissement de notre entreprise, **scannez le QR code** ou **cliquez sur le lien ci-dessous.** »

Vous accéderez à une vidéo explicative détaillant les enjeux de cette stratégie et ses conséquences sur l'avenir d'ENGIE.

[http://cgt-engie.fr/wp-content/uploads/2025/01/Bilan-CGT-Link-2025-1.mp4?\\_=1](http://cgt-engie.fr/wp-content/uploads/2025/01/Bilan-CGT-Link-2025-1.mp4?_=1)

### DES CHIFFRES QUI INTERPELLENT

Le bilan financier des quatre dernières années révèle des **contradictions préoccupantes**. Si le chiffre d'affaires a progressé de 48% et l'EBIT de 120%, cette performance masque une **réalité inquiétante** pour la pérennité de notre groupe.

Un indicateur particulièrement alarmant est la **chute continue des capitaux propres**, qui ont **diminué de plus de 45% depuis la fusion...** Cette érosion significative de nos fonds propres **fragilise la structure financière d'ENGIE** et sa capacité d'investissement à long terme. **La situation sociale n'est pas plus rassurante** : les **effectifs ont chuté de 43,6%**, passant de 173 000 à 97 000 salariés, accompagnés d'un retrait de plus de 30 pays.

NOTRE ANALYSE, NOS PROPOSITIONS, NOS CANDIDATS, NOTRE AVENIR, **VOTEZ CGT !**





Plus préoccupant encore, alors que les **dividendes ont bondi de 169%**, la **masse salariale a diminué de 30%**.

La dette, quant à elle, a explosé de **24,3%**, **atteignant 46,5 milliards d'euros**.

Cette stratégie du «tout dividende» conduit ENGIE à financer ses investissements essentiellement par des **cessions d'actifs** et de la **dette**, créant un cercle vicieux : Ces cessions sclérosent et appauvrissent le groupe qui doit alors recourir à de nouvelles vente d'actifs pour maintenir sa politique de dividendes.

**Pendant ce temps, l'actionnariat salarié stagne à 3,7%**, bien loin de l'objectif affiché de 8% qui, au rythme actuel, nécessiterait plus de 10 ans pour être atteint.

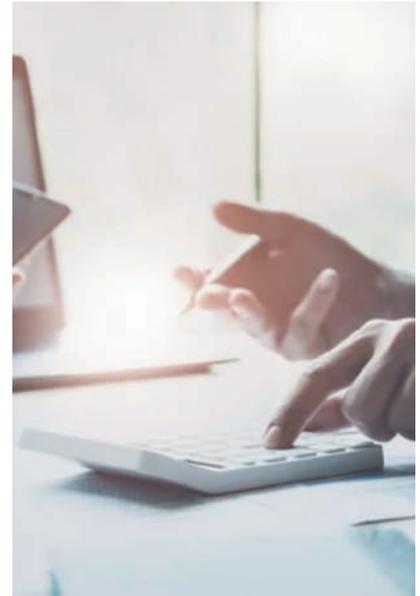
## UN BILAN D'ACTIONS CONCRÈTES

Malgré une sous-représentation **vos représentants CGT ont été particulièrement actifs durant ces quatre années de mandat**. Avec seulement deux élus, notre engagement s'est traduit par des **actions tangibles au service des salariés**.

☛ **La transparence a été notre priorité**, avec une **communication régulière** de nos positions et votes. Face aux choix stratégiques proposés, nous avons défendu une **vision équilibrée du développement d'ENGIE**. Nous nous sommes notamment opposés aux réorganisations brutales et aux cessions d'actifs qui fragilisent le groupe. Nous avons régulièrement alerté sur les conséquences sociales des décisions financières, en particulier sur l'impact des politiques de dividendes sur l'investissement et l'emploi.

☛ **Nos propositions ont visé à renforcer l'actionnariat salarié**, notamment à travers des **plans d'actions gratuites pour tous**. Contrairement aux idées reçues, **la CGT ne s'oppose pas au principe des dividendes, mais milite pour un équilibre entre performance économique et sociale**.

☛ Nous avons ainsi défendu l'idée qu'**une entreprise solide doit investir dans son outil industriel, ses salariés et l'innovation tout en assurant une juste rémunération de ses actionnaires**.



## NOTRE VISION POUR DEMAIN

Face à cette stratégie court-termiste qui fragilise ENGIE, **la CGT propose une alternative ambitieuse**. Nous défendons un **projet industriel clair privilégiant l'investissement et le développement, un équilibre vertueux entre performances économique et sociale**, et un renforcement significatif de l'actionnariat salarié. Notre engagement vise à préserver le mix énergétique complet et la place des gaz dans une logique de service public, tout en proposant des innovations sociales comme des plans d'actions gratuites pour tous les salariés.

## POUR UNE REPRÉSENTATION EFFICACE

**Du 14 au 28 janvier 2025, votre vote déterminera la composition du prochain Conseil de Surveillance du FCPE Link France**. Durant ces quatre années de mandat, la CGT a démontré sa capacité à défendre concrètement les intérêts des salariés, tout en promouvant un développement équilibré du groupe.

Notre action s'est concentrée sur des objectifs précis : la transparence des décisions, l'équilibre entre performance économique et sociale, et le renforcement de l'actionnariat salarié.

**EN VOTANT CGT, VOUS CHOISISSEZ DES REPRÉSENTANTS QUI CONTINUERONT À PORTER VOTRE VOIX ET À DÉFENDRE VOS INTÉRÊTS AU SEIN DE CETTE INSTANCE STRATÉGIQUE.**

NOTRE ANALYSE, NOS PROPOSITIONS, NOS CANDIDATS, NOTRE AVENIR, **VOTEZ CGT !**

