

Le saviez vous? Contrainte par les combats des agents avec la CGT, la direction d'Enedis a ouvert une négociation nationale "vie chère".



NÉGOCIATIONS VIE CHÈRE ENEDIS

1ERE BILATERALE: GRACE À LA MOBILISATION LES LIGNES COMMENCENT A BOUGER

L'INDEMNITÉ VIE CHÈRE: UN DISPOSITIF COMPLEXE ET MESQUIN

Alors que la CGT à l'initiative de la négociation sur le sujet porte des revendications claires sur les questions de coût de la vie, la direction a décidé le 18 décembre dernier de proposer un dispositif fourre-tout, rendu complexe par des valeurs d'éligibilité et des zones d'exclusion. Probablement pour mieux essayer d'endormir les agents et les syndicats à qui le dispositif sera proposé à la signature.

LA CGT A L'INITIATIVE POUR FAIRE BOUGER LES LIGNES

Consciente qu'il ne suffit pas juste d'être un bon VRP pour obtenir des avancées, la CGT a fait son possible pour s'engager avec les agents dans diverses initiatives.

Après avoir sollicité la Présidente du directoire au travers d'une lettre ouverte, la CGT a également interpellé les élus de la république, parmi lesquels des députés, des sénateurs, des députés européens, des préfets, pour qu'ils se positionnent pour la sauvegarde de notre modèle de service public en tout point du territoire. Médias numériques et presse écrite ont également été alertés.

Sur le terrain les agents se sont mobilisés par la grève et de multiples initiatives notamment sur les sites de Massy, Thionville, Tolbiac, Saint-Maur, Batignolles, Grenelle, Ney, Bordeaux, Biganos, Arcueil, Reims, Saint-Quentin, Maurepas, Marseille, Sannois, Carrières sous Poissy, Guyancourt, La Rochelle, Digne, Guillestre, Sisteron Gap, Manosque, Vitrolles, Avignon, Apt, Tarascon, Aix, Aubagne, Salon et tous ceux que nous oublions. Sur la DR PADS les agents de plusieurs sites sont en grève reconductible depuis 13 semaines sur le sujet.

Un peu partout dans les unités, des pétitions circulent pour montrer l'adhésion des agents aux revendications portées par la CGT sur la vie chère.

LES PREMIERS EFFETS SE FONT SENTIR

Si la CGT a contraint la direction à constater que son niveau d'entrée en négociation était effectivement très bas et à accepter de le faire évoluer, celle-ci tergiverse encore, à ce stade pour accepter nombreuses des propositions de la CGT.

Pourtant, faire monter les plafonds d'éligibilité, baisser la valeur des seuils déclencheurs, augmenter la valeur des montants alloués, réévaluer et/ou multiplier l'IZHA, élargir et assouplir le dispositif loyers écrêtés, augmenter la valeur des indemnités repas, attribuer des volumes de GF hors contingent pour les DR formatrices sont autant de leviers que la CGT met sur la table.

A CE STADE LA CGT PROPOSE DE CONTINUER LE MOUVEMENT POUR ÉLARGIR LES PLAGES D'ÉLIGIBILITÉ, AUGMENTER LES VALEURS D'INDEMNITÉS ET GAGNER SUR L'IZHA, LES LOYERS ÉCRÊTÉS, LES REPAS ET LES GF.

Si la direction concède qu'elle va devoir faire évoluer son projet, ce n'est pas grâce à la seule capacité des négociateurs à bien parler, mais bien grâce aux initiatives qui depuis le début des négociations se multiplient sur le territoire. La direction va devoir revoir sa copie, mais le niveau de ce qui va être obtenu sera nécessairement lié à la capacité de mobilisation des agents.

**CONTINUONS LES INITIATIVES AUPRÈS DES DIRECTIONS DES MÉDIAS ET DES ÉLUS.
JOURNÉES DE GRÈVE. ACTIONS VISUELLES. SIGNATURES DE PÉTITIONS**

LES 13 ET 18 FEVRIER MULTIPLIONS LES ACTIONS POUR FAIRE FLECHIR NOS DIRECTIONS