

Le saviez vous? Contrainte par les combats et les victoires des agents avec la CGT, la direction d'Enedis a ouvert une négociation nationale "vie chère".



Le 26/02/25

NÉGOCIATIONS VIE CHÈRE ENEDIS

DERNIÈRE LIGNE DROITE POUR LES REVENDICATIONS CGT

LA NÉGOCIATION VIE CHÈRE GAGNÉE PAR LA CGT DOIT MAINTENANT PRODUIRE DES AVANCÉES BIEN PLUS IMPORTANTES QUE CELLES OBTENUES À DATE.

1/INDEMNITÉS VIE CHÈRE CGT: ELLES DOIVENT TOUCHER BEAUCOUP PLUS D'AGENTS EN BAISSANT LES SEUILS, MONTANT LE PLAFOND ET SUPPRIMANT LES EXCLUSIONS.

Alors que les variantes de l'indemnité vie chère se succèdent sans arriver à la cheville des revendications CGT, il faut tout de même noter quelques avancées qui, bien que réelles risquent de laisser les agents sur leur faim. Même si ces avancées portent les contre-revendications CGT sur le projet direction, il manque encore:

- La hausse du plafond d'éligibilité à minima au NR 200 échelon 12,
- La baisse des seuils pour rendre l'ensemble des sites de France éligibles
- La hausse des valeurs d'indemnités à 100€, 150€, 200€
- Le retrait de toutes les exclusions (ANL, CAM, loyers écrêtés...)

2/IZHA: 90€ DE PLUS POUR TOUS LES AGENTS ASTREINTS DE FRANCE QUELLES QUE SOIENT LEURS MODALITÉS ACTUELLES (MSD, LOYERS ECRÉTÉS, AIL, ANL, CAM)

Pas révisée depuis des années, l'IZHA ne correspond plus à la réalité vécue par les agents astreints pour se loger. La contrainte d'être restreints en terme de périmètre d'habitat n'est plus couverte par les valeurs actuelles. C'est pourquoi la CGT revendique 4 pas d'IZHA (90€) en plus pour tous les agents astreints de France, quelles que soient les modalités actuelles dont ils bénéficient

3/REVALORISATION DES INDEMNITÉS REPAS, ELARGISSEMENT DES LOYERS ÉCRÉTÉS: OUVERTURE IMMÉDIATE DE NÉGOCIATIONS LOCALES

Les indemnités repas liées à la PERS 793 ne répondent plus, dans de nombreuses villes, aux réalités factuelles du quotidien des agents. Les questions de périmètres et de modalités des loyers écrêtés n'ont pas été rediscutées depuis des années. Pour la CGT deux négociations doivent impérativement s'ouvrir sur ces deux sujets.

4/VOLUMES DE GF HORS CONTINGENT POUR LES DR FORMATRICES, ESSENTIELS POUR NE PAS REMETTRE EN CAUSE L'ESPRIT DU GF

Le GF est, par essence, la reconnaissance d'une évolution fonctionnelle d'un agent. Revendiquer que les DR notamment formatrices soient pourvues de volumes de GF supplémentaires hors contingent est une évidence même: former, c'est reclasser. Refuser de valider cette revendication revient donc de fait à ne plus reconnaître l'utilité même du GF.

LA NOUVELLE VERSION BIEN QUE LOIN DES REVENDICATIONS CGT PERMET QUELQUES AVANCÉES MAIS LA CGT REFUSE QU'UNE PROPOSITION SI FAIBLE PUISSE ÊTRE LA VERSION FINALE D'UNE NÉGO GAGNÉE PAR LES AGENTS.

**OUVERTURE
BEAUCOUP PLUS LARGE
DES INDEMNITÉS VIE
CHÈRE CGT**

**90€ D'IZHA POUR
TOUS LES AGENTS
ASTREINTS SANS
CONDITIONS**

**OUVERTURE DE
NÉGOCIATION REPAS
ET LOYERS ÉCRÉTÉS
AU LOCAL**

JEUDI 6 MARS, TOUS EN GRÈVE

