



# ALLONS GAGNER LA GRILLE DES SALAIRES CGT

M  
O  
B  
I  
L  
I  
S  
A  
T  
I  
O  
N

\*Marre de vous mobiliser pour résister ou ne pas perdre ?

\*Raz le bol de faire grève les uns après les autres ?

\*Tu te demandes quand est-ce qu'on va se mobiliser toutes et tous ensemble ?

## A partir du 02 septembre la CGT a décidé de lutter pour gagner !

Après plusieurs années de report et de refus de négociation sur la grille des salaires, la CGT compte bien obtenir des réponses à ses **REVENDEICATIONS** :

### REEVALUATION DE 9% DE LA GRILLE DES SALAIRES :

La CGT revendique une augmentation de 9% de toute la grille.

Pour ce faire, la valeur actuelle de l'échelon 4 devient l'échelon 1.

### CREATION DE 2 ECHELONS D'ANCIENNETE SUPPLEMENTAIRES :

La CGT revendique un échelon 13 au bout de 37 ans de carrière et un échelon 14 au bout de 40 ans.

Parce que l'on travaille plus longtemps à cause des contre-réformes successives des retraites.

### ECHELLE MOBILE DES SALAIRES :

La CGT revendique que le SNB compense l'inflation.

Parce que les NR, GF et échelons servent à des reconnaissances spécifiques : investissement, montée en compétence et ancienneté ! Ne laissons pas les employeurs tout mélanger !

**REVALORISATION DE 9% DE L'INDEMNITE D'ASTREINTE :**

**La CGT revendique la réévaluation de 9% de l'indemnité d'astreinte.**  
Elle est calculée à partir de l'échelon 1 - qui n'existe plus !  
L'échelon 4 actuel doit devenir l'échelon 1 et servir de base de calcul !  
Parce que les employeurs avaient donné leur accord de principe - **gagnons maintenant la mise en application !**

**NR DE DEPART EN RETRAITE / NR D'EMBAUCHES / DISPOSITIF DE REMISE A NIVEAU :**

**Pour la CGT, le minimum de départ en retraite doit être le NR 110 contre le NR 90 actuellement.**

**La CGT revendique des NR d'embauche réévalués** -sans diplôme : NR 50, CAP/BEP : NR 60, BAC : NR 70, BTS : NR 100, Licence : NR 130, Bac+5 : NR 170.  
Parce que nos emplois se sont complexifiés et les compétences attendues justifient pleinement cette réévaluation !

**La CGT revendique un dispositif de remise à niveau des « tuteurs/formateurs ».**  
Parce que les "tuteurs/formateurs" doivent être payés et qualifiés au moins autant que les personnes qu'ils forment !

**Nos revendications sont légitimes, alors en septembre tenez vous prêts à vous mobiliser pour GAGNER une nouvelle grille des salaires :**

**LA GRILLE DE SALAIRE DE LA CGT !**