

EXTERNALISATION ET MOBILISATION

Politique « industrielle » d'Enedis, un seul mot d'ordre : externalisation !

D'abord les activités clientèles, maintenant l'astreinte => nouvelles cibles des externalisations

Après le MOSAR des accueils clientèles, la petite musique revient aux oreilles des techniciens !

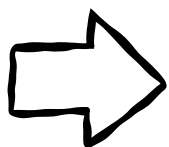
Visiblement le coup d'arrêt que les agents avaient mis en 2009 aux tentatives d'externalisation de l'astreinte grâce à leur mobilisation d'ampleur, est déjà oublié par la direction. Sous couvert des contrats d'achats passés avec les entreprises privées renégociables tous les 3 ans, **les directions débloquent des options qui leur permettent de sous-traiter l'activité discrètement sans prévenir personne ni même les membres des CSE. Ainsi, les directions s'autorisent à externaliser une partie de l'astreinte notamment sur les installations terminales (c14-100) et préparent une possible externalisation de l'ensemble des activités d'astreinte à moyen terme.** Ils élargissent aussi le champ d'intervention des prestataires en heures ouvrables sur des interventions « isolées » tels que les changements de concentrateurs, les ILD...

La grande braderie de nos activités : STOP !

La CGT refuse que la transition énergétique et l'augmentation de l'activité raccordement qui en découle soient le prétexte d'abandon de nos missions de service public et d'une gestion calamiteuse des effectifs.

Si la transition énergétique entraîne une hausse des demandes de raccordement et d'extensions de réseau, celles-ci entraînent aussi l'agrandissement d'un réseau qu'il s'agit d'exploiter au quotidien et avec des agents statutaires qualifiés !

La CGT exige un plan d'embauche ambitieux et non pas des renoncements mortifères comme les envisagent les directions.



Le bon choix est d'embaucher des agents statutaires pour réussir à faire tout ce qu'ENEDIS et ses missions imposent. Il semblerait qu'il existe un nombre suffisant de sous-traitants en capacité de faire ce que les agents ENEDIS font. Et bien, embauchons les au Statut !



M
O
B
I
L
I
S
A
T
I
O
N

- Externalisation d'une grande partie de l'accueil clientèle
- Renforcement de l'externalisation sur la Maîtrise d'Ouvrage, notamment au BRIPS
- Projets d'augmentation de la sous-traitance sur ses activités techniques "cœur de métier"
- Projets d'externaliser des activités en astreinte aux prestataires
- Et cerise sur le gâteau : externalisation du contrôle des prestataires, on externalise l'externalisation !

Les activités d'accueil clientèle et de technique comme l'astreinte sont au cœur de nos missions de service public, les abandonner serait perdre une énorme partie de la raison d'être d'Enedis, de sa légitimité auprès des autorités concédantes et de l'expertise de ses agents.

Une seule solution : l'emploi statutaire et le grèvement des effectifs.

La mobilisation l'engagement et la vigilance des agents avec leurs représentants du personnel CGT, sont les clés pour barrer la route aux projets d'externalisation de l'astreinte ou d'autres activités comme nous l'ont récemment démontré les agents sur plusieurs unités.

La CGT engage le personnel à être vigilant et à se mobiliser avec la CGT dès que naissent des rumeurs de possibles extensions d'externalisation.

Si ENEDIS, comme l'ensemble des entreprises des IEG, souhaite rester « attractive » il est temps qu'elle s'en donne les moyens ! Pour ce faire, la CGT est convaincue de la nécessité d'augmenter les salaires de ses agents qui font le service public au quotidien.

La CGT appelle donc l'ensemble des agents d'ENEDIS à se mobiliser massivement en grève à partir du 2 septembre pour, dès la rentrée, contrer les volontés d'externalisation d'ENEDIS et imposer la revalorisation de notre grille de salaire (+ 9% pour tous) et de l'indemnité d'astreinte (+9%).

De nombreux rassemblements en grève seront organisés le 2 septembre partout en France, n'attendons plus, rejoignons-les !



Carte de France des mobilisations du 2 septembre