

8 MARS 2026 : JOURNÉE INTERNATIONALE DE LUTTE POUR LES DROITS DES FEMMES

Chez ENEDIS : passons des paroles aux actes !

L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE CHEZ ENEDIS

Les femmes représentent 26% des salariés d'ENEDIS et des inégalités persistent.

Heureusement, les représentants de la CGT ont permis de réelles avancées dans l'accord 2025_2028 sur l'égalité professionnelle chez ENEDIS notamment sur :

- Le recrutement des femmes
- Les évolutions salariales des personnes concernées par la maternité ou l'adoption
- Le déroulement du parcours professionnel des parents en congé parental

Pour autant, dans le collège exécution, la part des femmes chez ENEDIS reste faible. La CGT continue à porter la féminisation des métiers techniques et la revalorisation des métiers à prédominance féminine.

STOP AUX VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

En France, près d'une femme sur trois est victime de violences conjugales ou sexuelles au cours de sa vie (OMS), soit environ 840 millions de femmes dans le monde. Nous continuons à compter nos mortes car il n'y a aucune volonté politique de lutter contre les violences faites aux femmes et aux enfants.

Malheureusement les salariés.e.s d'ENEDIS ne sont pas épargnés. Partout dans les DR et unités nationales où la CGT a mené des enquêtes sur le sujet, de nombreux témoignages sont à déplorer



*propos sexistes
qui fusent lors
des réunions de
travail*

*victimes qui ne
sont pas
défendues par
les lignes
managériales*

*victimes qui sont parfois
écartées des équipes de travail
faute de savoir comment gérer
les situations de propos
sexistes ou de harcèlement
sexuel.*

LE SERVICE PUBLIC
EST UNE ÉNERGIE

D'AVENIR



Chez ENEDIS l'accord sur l'égalité professionnelle précise que tout signalement émanant de sa plateforme d'entreprise entraîne automatiquement la protection particulière des lanceurs d'alerte.

De plus, les faits pouvant relever de violences ou agissements sexistes ou de harcèlement sexuel sont de nature à donner lieu à des poursuites disciplinaires.

D'autre part, la CGT se félicite qu'un budget soit alloué (5.000€/an) pour la gestion des situations d'urgence afin d'assurer la mise en sécurité des victimes de violences conjugales mais regrette qu'il ne soit pas plus conséquent.



ENDOMÉTRIOSE UN ENJEU DE SANTÉ ET D'ÉGALITÉ :



Entre 1,5 et 2,5 millions de femmes en âge de procréer sont atteintes d'endométriose en France. 10 % des femmes souffrent d'endométriose et 65 % déclarent que leur maladie a des impacts négatifs sur leur vie professionnelle avec des risques de sortie de l'emploi.

Chez ENEDIS, la CGT se réjouit d'avoir participé à la création d'un congé spécifique d'un jour par mois en cas d'endométriose ou adénomyose (avec justificatif médical d'un spécialiste) pour traiter cet enjeu de santé.

Face aux politiques libérales, au patriarcat et à la montée de l'extrême droite, et parce qu'en matière d'égalité et de progrès pour les droits des femmes il reste tant à faire, soyons nombreuses et nombreux à nous mobiliser !

La CGT appelle l'ensemble des agents ENEDIS à se mobiliser et rejoindre les diverses initiatives et rassemblements organisés en proximité le 8 mars

LE SERVICE PUBLIC
EST UNE ÉNERGIE
D'AVENIR

