

# HOSPITALITY CHEZ ENEDIS

*La grogne continue sur le dossier HOSPITALITY chez ENEDIS*

*De trop faibles avancées face à une participation massive à la pétition*

*Plus de 9000 salariés exigent d'avoir le choix !*

**Forte des plus de 9000 signatures exigeant le libre choix des agents sur leurs moyens de transport et d'hébergement lorsqu'ils partent en formation, la CGT a interpellé ce mardi 24 février le Directeur RH d'ENEDIS.**

Au-delà des questions que pose la mise en place du dispositif Hospitality, la CGT dénonce un dialogue social inexistant sur la mise en place du dispositif !

## **Pour la CGT, Hospitality c'est :**

- L'assignation des agents à résidence sur les sites de formation
- Multiplication du risque routier par l'organisation de plans de transport incohérents, longs et fatigants
- L'intrusion dans la vie de famille au-delà du strict nécessaire (départs le Dimanche etc...)
- L'intrusion dans la vie privée des agents dont ils ont la responsabilité en leur imposant l'autorité managériale et le nouveau Règlement Intérieur d'ENEDIS même en dehors des heures de formation



*Si des procédures disciplinaires étaient entamées pour des faits déroulés en dehors des heures de formation rapprochez-vous de vos représentants CGT.*

## **Par leurs nombreuses signatures, les salariés d'ENEDIS ont dit STOP !**

**La mobilisation des agents de la DR Auvergne avec la CGT et les signatures massives de la pétition ont permis des avancées pour tous :**

- Pour toutes les formations d'au moins 3 semaines consécutives réalisées sur les campus de Lille et Ottmarsheim, en attendant la mise en place de l'application « Resto-Formation », remboursement aux frais réels (dans la limite des barèmes IEG) des repas du soir.
- Les week-ends ne sont plus intégrés dans le dispositif Hospitality : remboursement au forfait des repas et nuits d'hôtel du week-end (du vendredi soir au lundi matin)
- Sur le campus de Ottmarsheim : mise à disposition d'un véhicule de location le week-end.
- De la « souplesse » sera laissée aux encadrants dans les DR pour gérer les situations incohérentes et délétères (transports inadaptés, départs du dimanche, lieu de restauration incohérent etc...)

Aujourd'hui la direction d'ENEDIS refuse d'aller plus loin dans sa réponse à la revendication phare portée par plus de 9000 signataires : **AVOIR LE CHOIX d'utiliser ou pas le dispositif Hospitality**, d'autant plus que la direction convient que le dispositif a encore des carences qu'elle doit régler !

**La CGT reste mobilisée pour porter les revendications légitimes des agents pour gagner des conditions de formation à la hauteur de la nécessité de qualité du service public qu'ils font vivre au quotidien !**

C  
O  
M  
M  
U  
N  
I  
C  
A  
T  
I  
O  
N