

CHALEUR ET OBLIGATIONS DES EMPLOYEURS !

O
B
L
I
G
A
T
I
O
N
S








L'institut national de recherche et de sécurité (INRS) ne fixe pas de température maximale unique pour arrêter le travail, mais considère que la chaleur devient un risque important :

28°C dès 28°C pour un travail physique

30°C dès 30°C pour une activité sédentaire type bureau

33°C au delà de 33°C, il existe un danger pour la santé, avec risque de malaise, déshydratation ou coup de chaleur

Cependant, depuis le décret du 27 mai 2025 l'employeur a de nouvelles obligations pour protéger les salariés contre les risques liés à la chaleur !

-  **Aménagement et agencement** des lieux et postes de travail.
-  **Adaptation** de l'organisation du travail pour limiter la durée et l'intensité de l'exposition.
-  **Mise en oeuvre** de moyens techniques pour **réduire** le rayonnement solaires et **prévenir** l'accumulation de chaleur.
-  **Mise à disposition** d'eau potable fraîche (a minima 3 litres par salarié).
-  **Choix d'équipements de travail appropriés** permettant de maintenir une température corporelle stable.
-  **Adaptation** des équipements de protection individuelle (EPI) permettant de limiter / compenser / se protéger des rayons du soleil.
-  **Formation et information** des travailleurs sur la conduite à tenir et l'utilisation correcte des équipements de travail en cas de forte chaleur.



Afin d'assurer la santé et la sécurité des salariés en cas de fortes chaleurs, l'employeur **DOIT intégrer le risque de fortes chaleurs** dans le document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP).

**ET SI L'EMPLOYEUR NE PREND PAS SES RESPONSABILITÉS,
PENSEZ À VOTRE DROIT DE RETRAIT !!**